



MUNICÍPIO DA GOLEGÃ
CÂMARA MUNICIPAL

Documentos de Prestação de Contas
Ano de 2019

BALANÇO

SOCIAL



BALANÇO SOCIAL

2019



INTRODUÇÃO

O Capital Humano é, cada vez mais, um fator preponderante no desenvolvimento e crescimento das organizações, uma vez que proporciona criação de valor e vantagem competitiva, mediante a gestão adequada do conjunto de capacidades, conhecimentos, experiência, competências, comportamentos e atributos de personalidade dos seus trabalhadores.

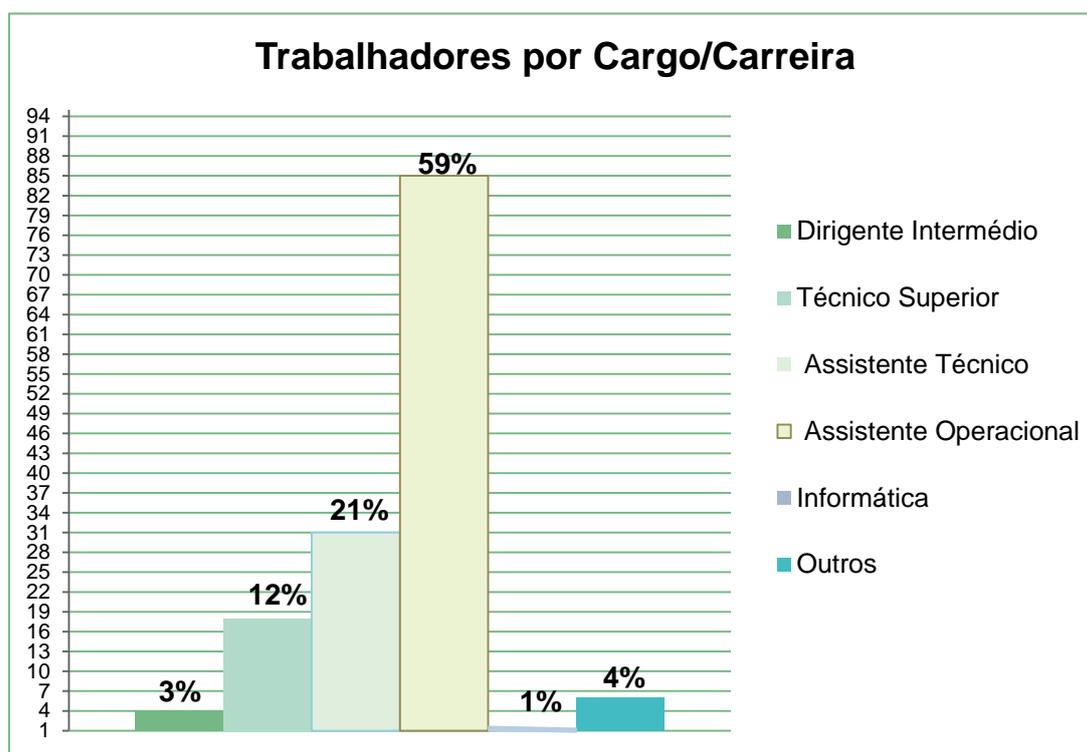
Neste sentido, o Balço Social assume-se como um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos Recursos Humanos, assente num conjunto de indicadores com grande relevância no apoio à gestão das organizações, que permite avaliar e caracterizar o seu capital humano, identificando os seus pontos fortes e fracos, contribuindo desta forma para a definição de estratégias de planeamento e para uma gestão eficaz e operacional, que conduza à concretização dos objetivos traçados.

Assim, pretende-se analisar os indicadores relativos ao ano de 2019 por forma a permitir uma visão geral dos recursos humanos do Município.



Caracterização dos Recursos Humanos do Município

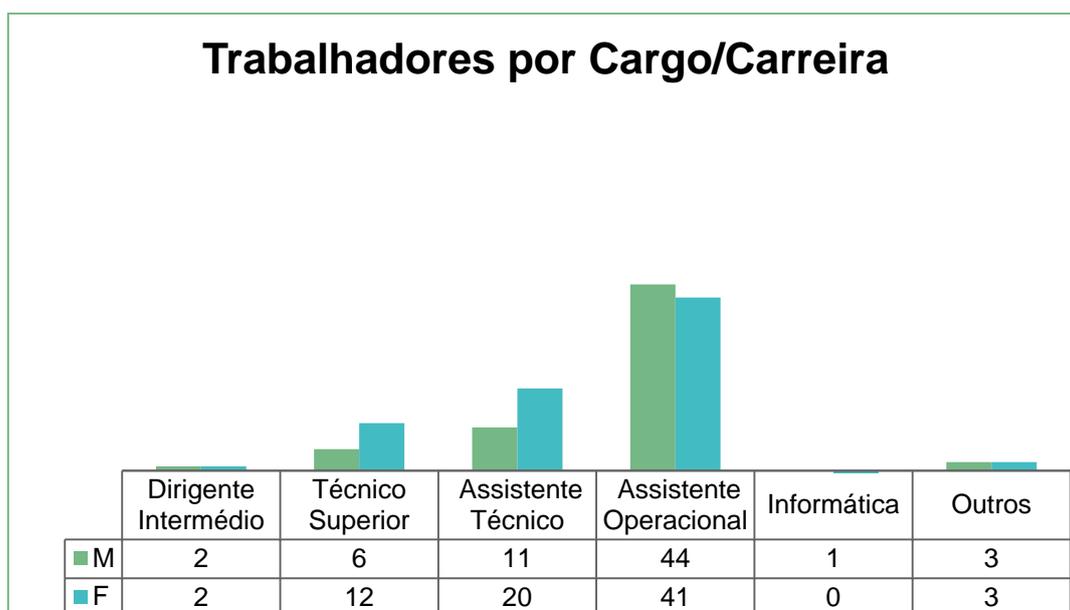
A 31 de dezembro de 2019, o Município da Golegã contava com 145 trabalhadores, distribuídos pelas diversas carreiras/cargos da seguinte forma:



Quanto à distribuição por género, do universo total dos trabalhadores do Município da Golegã, 54% são mulheres e 46% são homens, verificando-se uma diferenciação na distribuição de géneros em função do cargo/carreira, na carreira técnica superior, com o dobro de lugares ocupados por mulheres, comparativamente aos lugares ocupados por homens, e na carreira de assistente técnico, em que também se verifica a mesma tendência, com 20 postos de trabalho ocupados por mulheres e 11 por homens.



Esta predominância apenas se inverte na carreira de Assistente Operacional, embora o diferencial seja pouco significativo, verificando-se a existência de mais três trabalhadores do sexo masculino em relação ao sexo feminino.

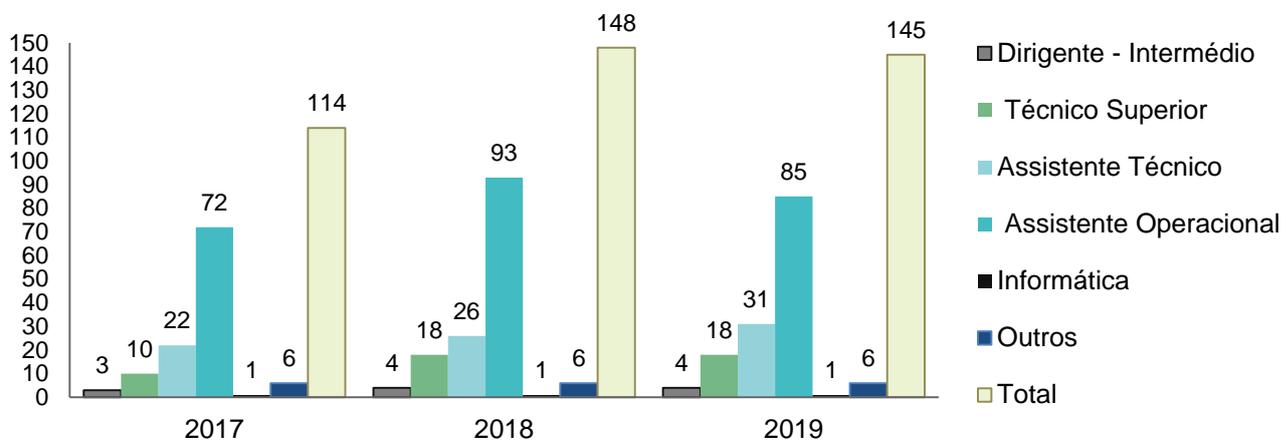


No que respeita à evolução dos recursos humanos nos últimos três anos, verifica-se um aumento significativo no ano de 2018, decorrente, essencialmente, da admissão de trabalhadores no âmbito do PREVPAP - Programa de Regularização Extraordinária dos Vínculos Precários.

Em 2019, o número total de trabalhadores regista uma ligeira alteração face ao ano transacto, salientando-se para o efeito que durante o referido ano foram registadas:

- **7 "saídas efetivas"** - 2 por aposentação, 1 por licença sem vencimento, 1 a exercer funções noutra entidade em regime de mobilidade, 1 regresso ao serviço de origem na sequência de "rescisão" da mobilidade interna, 1 por cedência de interesse público e 1 por falecimento;
- **4 admissões** - 2 com recurso a reservas de recrutamento efetuadas no âmbito de procedimentos concursais e 2 em regime de mobilidade interna entre órgãos ou serviços.

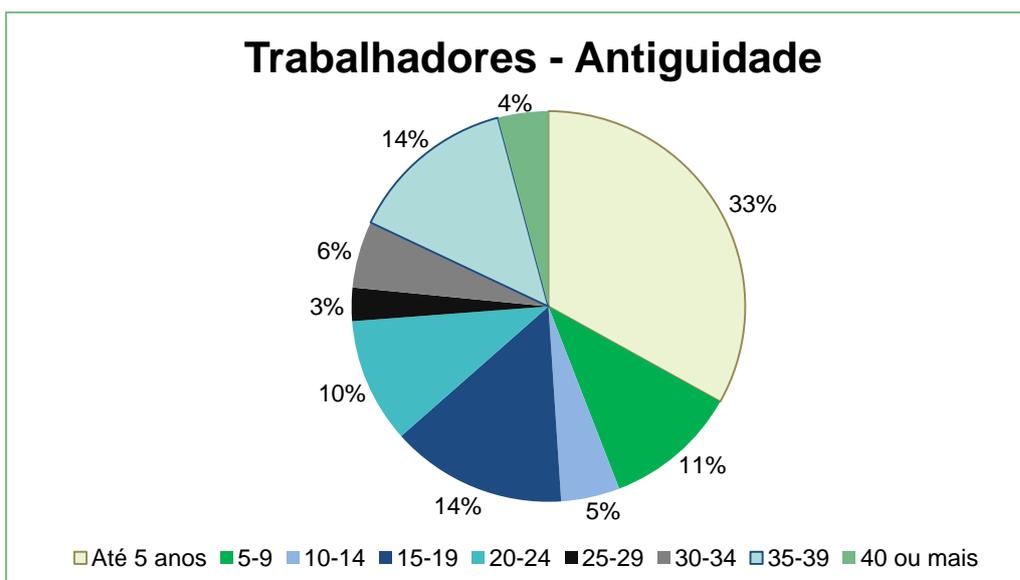
Quanto às oscilações verificadas nas carreiras de assistente técnico e assistente operacional, as mesmas assentam essencialmente no exercício de funções em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras, no mesmo órgão ou serviço.



Antiguidade

Quanto à antiguidade dos trabalhadores, verifica-se que:

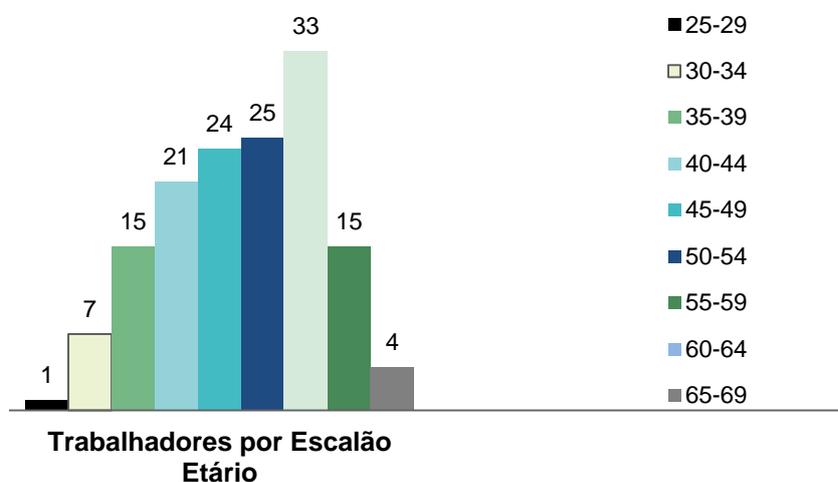
- 33% dos trabalhadores têm cinco ou menos anos de serviço;
- 43% têm entre 5 e 29 anos;
- 20% têm entre 30 e 39 anos de serviço;
- 4% têm 40 ou mais anos de serviço.



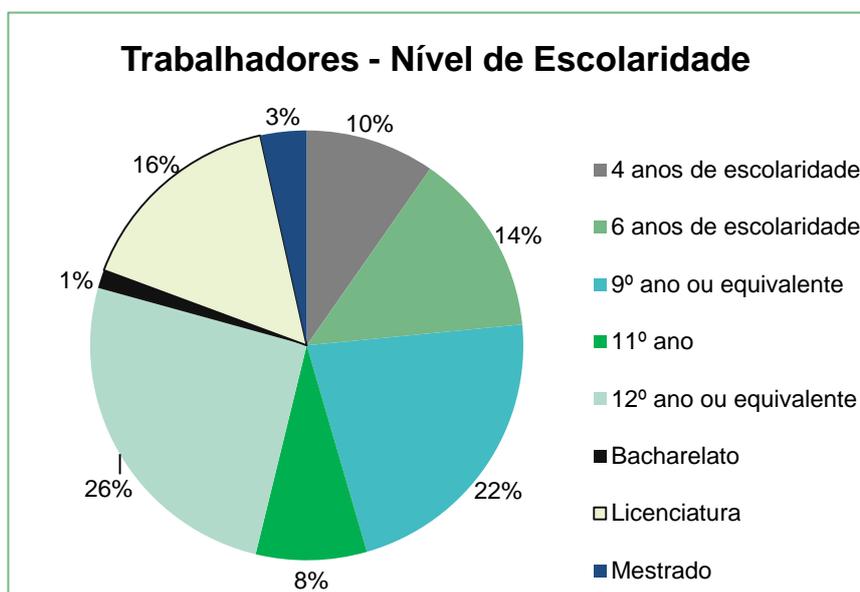
Faixas Etárias

Em função dos escalões etários dos trabalhadores conclui-se que a 31/12/2019:

- ❖ Os escalões etários dos trabalhadores do Município variavam entre os 28 anos (trabalhador/a mais jovem) e os 66 anos (trabalhador/a mais velho/a);
- ❖ 64% dos trabalhadores tem menos de 55 anos;
- ❖ 6% dos trabalhadores têm idade igual ou inferior a 34 anos;
- ❖ 13% dos trabalhadores têm idade igual ou superior a 60 anos.



Escolaridade



Quanto às habilitações literárias:

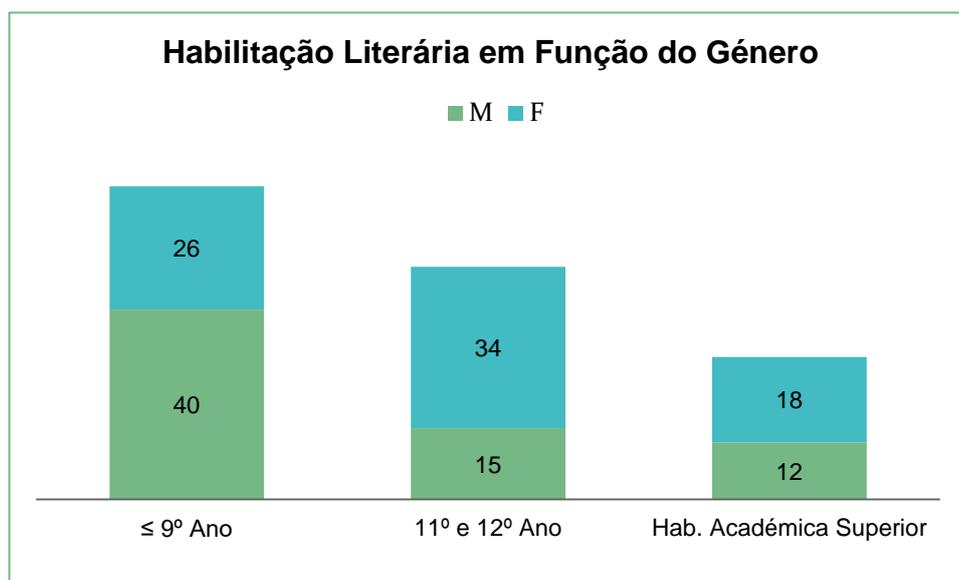
- 20% têm habilitação acadêmica superior;

- 32% situam-se no nível de escolaridade entre o 11º e o 12º ano;

- 46% têm o 9º ano ou inferior.

Face ao Balço Social referente ao ano de 2018, não se registam alterações significativas no nível de escolaridade dos trabalhadores.

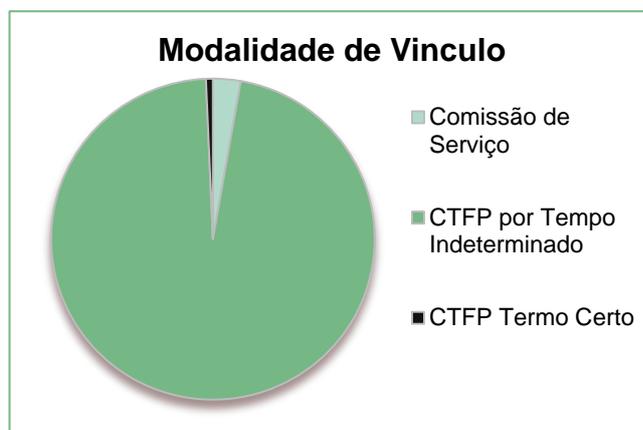
Ainda no que respeita ao nível de escolaridade, verifica-se que existe uma predominância do género masculino em relação ao feminino, no que respeita a trabalhadores com o 9º ano de escolaridade ou inferior, enquanto que nos grupos “11º e 12º Ano” e “Habilitação Académica Superior” verifica-se o oposto.



Vínculo Contratual

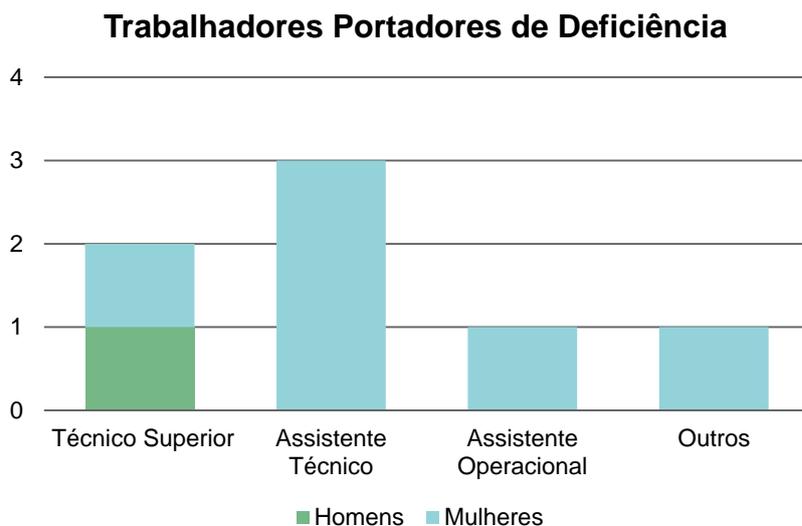
Quanto à modalidade de vínculo jurídico, constata-se que os trabalhadores afetos ao Mapa de Pessoal do Município se encontram em Regime de Comissão de Serviço – 4 Dirigentes Intermédios, em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado – 144 trabalhadores, e em Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo - 1 trabalhador.

Não se registam trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto.

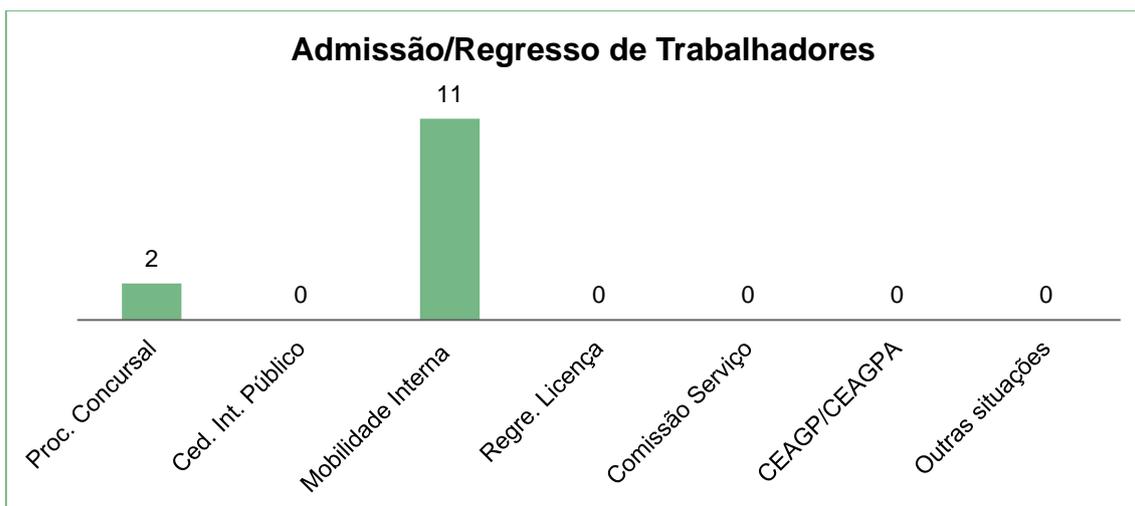


Deficiência/Incapacidade

Dos 145 trabalhadores, 7 são portadores de deficiência/incapacidade, sendo 6 mulheres e 1 homem.

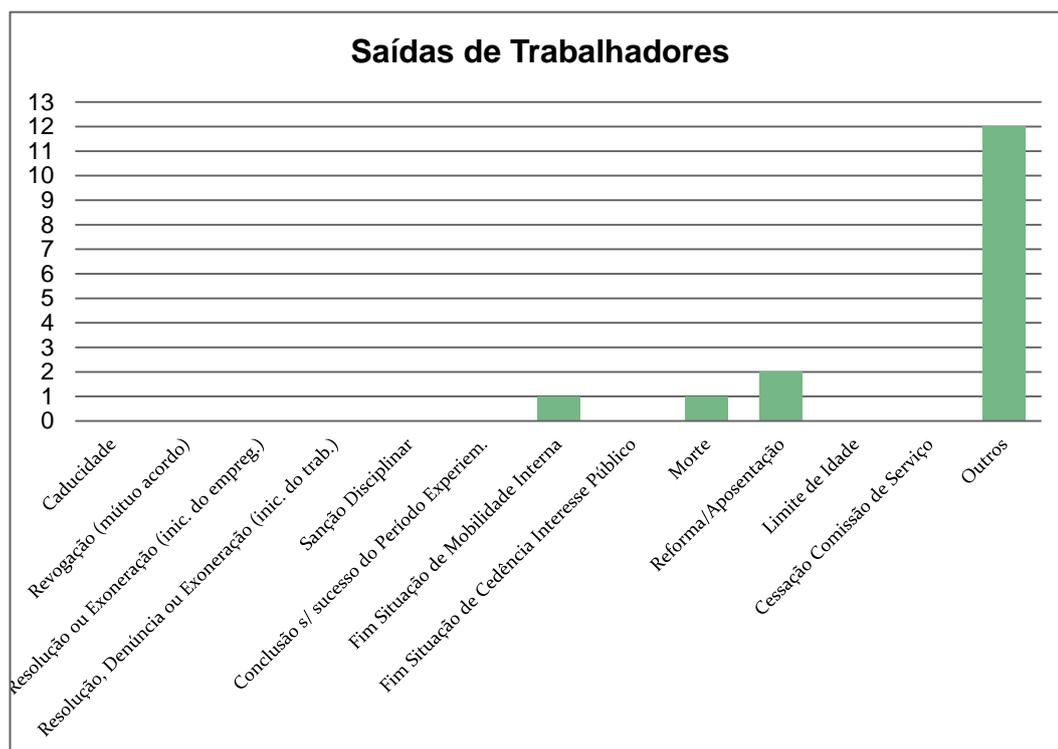


Recursos Humanos – Entradas e Saídas



Durante o ano de 2019 ocorreram as seguintes entradas:

- Procedimento concursal com recurso a reservas de recrutamento - 2 assistentes operacionais;
- Em regime de mobilidade interna entre rgãos e/ou servios, na modalidade de mobilidade na categoria - 2 assistentes operacionais;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras, - 1 tcnico superior (da carreira e categoria de assistente tcnica para a carreira e categoria de tcnica superior) e respetiva consolidao;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras - 1 assistente tcnico (da carreira e categoria de assistente operacional para a carreira e categoria de assistente tcnica) e respetiva consolidao;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras - 5 assistentes tcnicos (da carreira e categoria de assistente operacional para a carreira e categoria de de assistente tcnico);
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade na categoria, no mesmo rgão ou servio, para desempenho de funes em diferente atividade - 1 assistente tcnico e 1 assistente operacional.



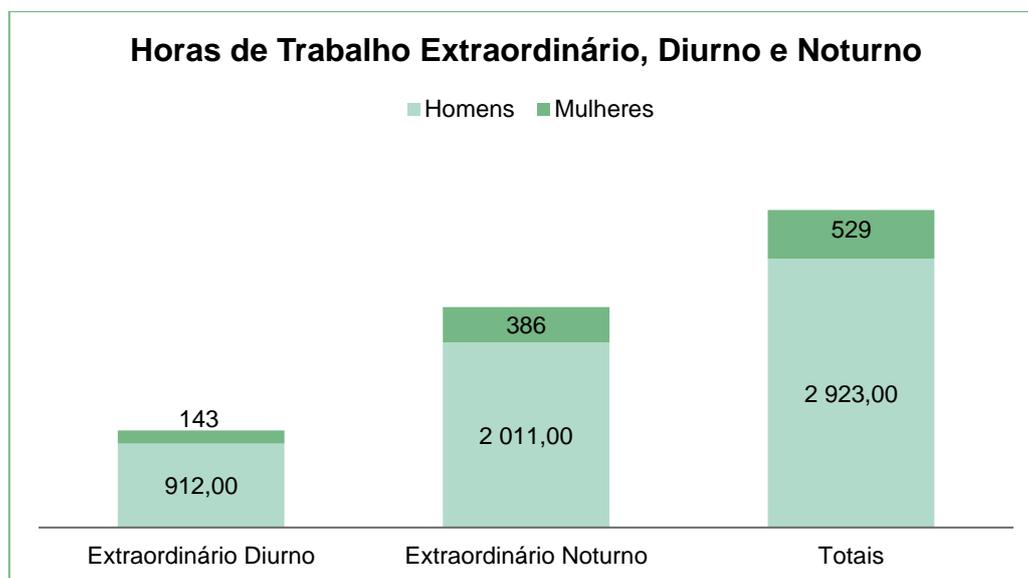
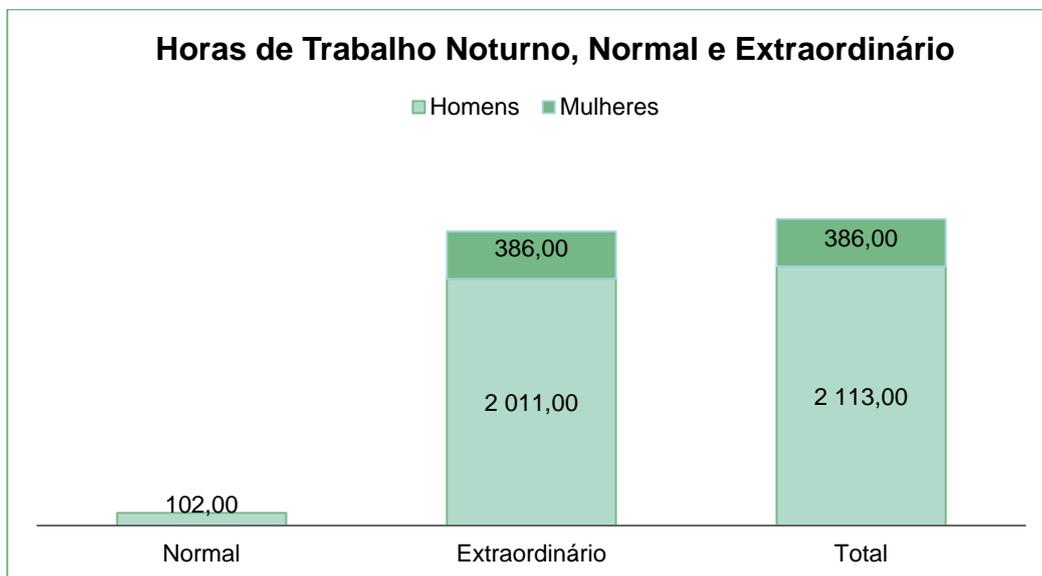
Em 2019, ocorreram 16 saídas nas seguintes situações:

- Reforma/aposentação – 2 assistentes operacionais;
- Falecimento – 1 assistente operacional;
- Regresso ao serviço de origem de 1 assistente operacional a desempenhar funções nesta Autarquia, em Regime de Mobilidade Interna na Categoria;
- Exercício de funções noutra entidade em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras, entre órgãos ou serviços – 1 assistente operacional;
- Licença sem vencimento – 1 assistente operacional;
- Cedência de interesse público, para exercício de funções em entidade fora do âmbito da LTFP – Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas – 1 técnico superior;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade na categoria, no mesmo órgão ou serviço, para o desempenho de funções em diferente atividade - 1 assistente técnico e 1 assistente operacional;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras, no mesmo órgão ou serviço - 1 assistente técnico para a carreira e categoria de técnico superior e 6 assistentes operacionais para a carreira e categoria de assistente técnico.

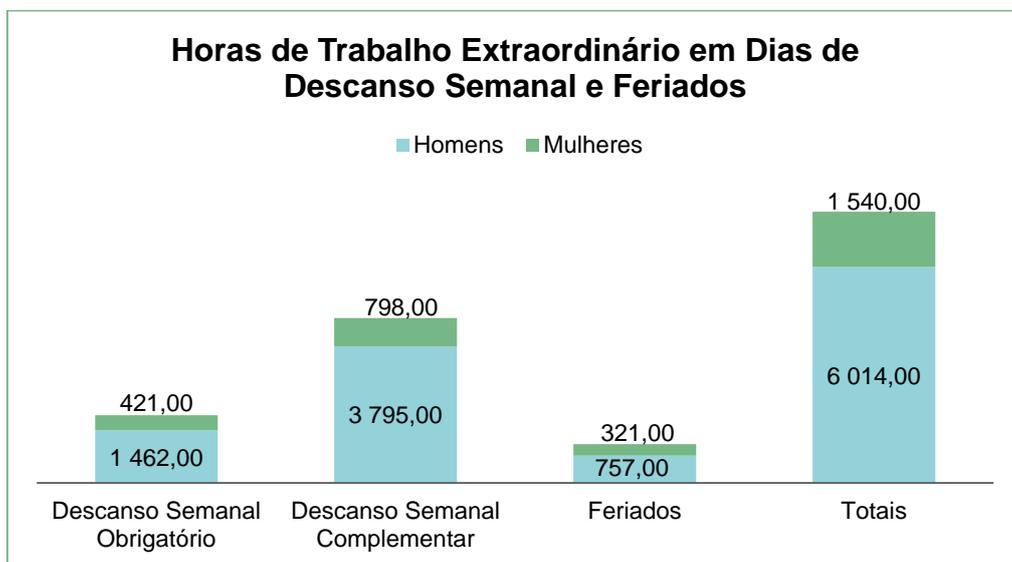
Trabalho Noturno e Trabalho Extraordinário

Foram efetuadas durante o ano de 2019, um total de 2.499 horas de trabalho noturno, das quais, 102 horas correspondem a trabalho noturno “normal” e 2.397 horas a trabalho noturno extraordinário realizado em dias normais de trabalho, dias de descanso semanal obrigatório e complementar, e feriados.

Relativamente ao ano de 2018, regista-se uma redução de 887 horas de trabalho noturno, com uma redução de 922 horas no trabalho noturno normal e um aumento de 35h no trabalho noturno extraordinário.



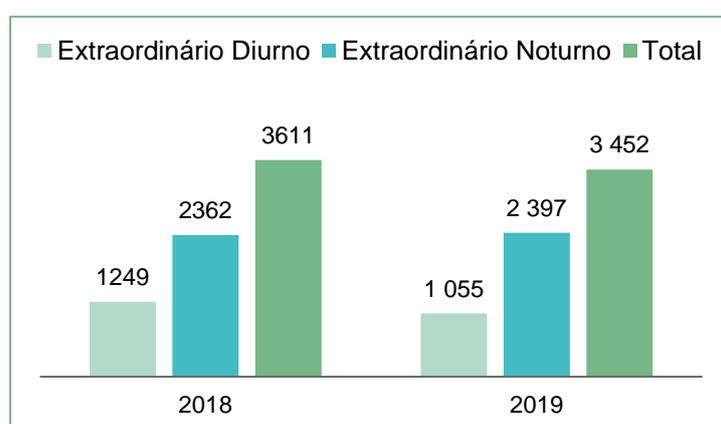
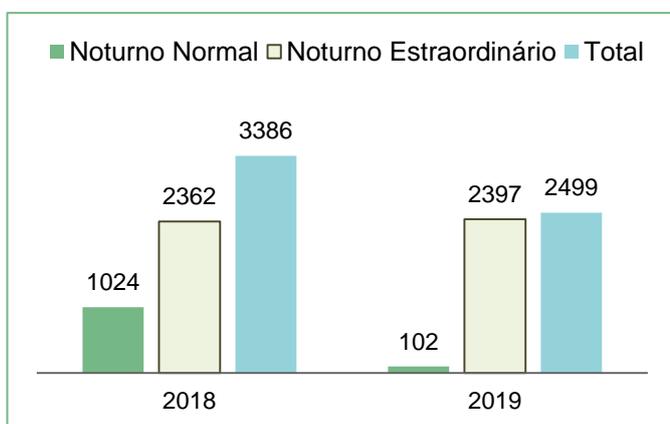
Em dias de descanso semanal e feriados, os trabalhadores efetuaram 7.554 horas de trabalho extraordinário, com maior incidência no trabalho extraordinário em dia de descanso semanal complementar com 4.593 horas, seguindo-se o trabalho extraordinário em dia de descanso semanal obrigatório, com 1.883 horas e em dia feriado com 1.078 horas.



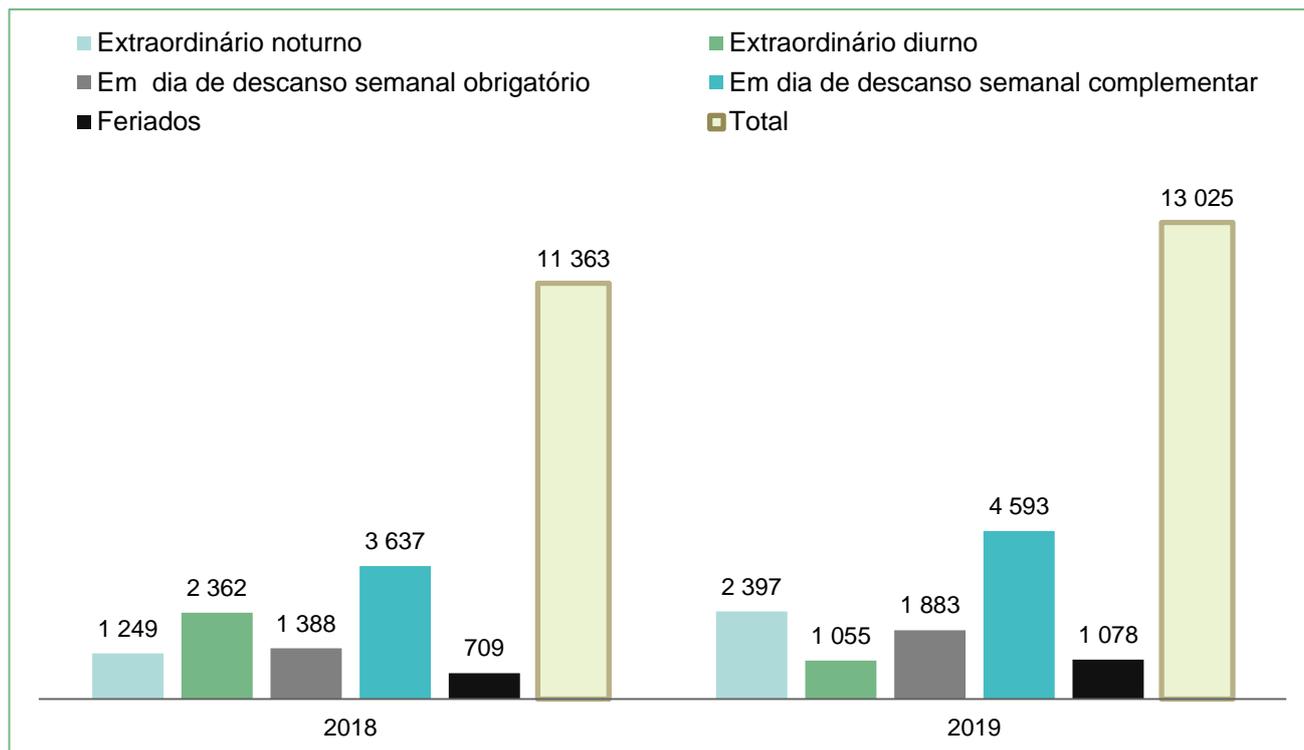
Da análise dos gráficos referentes a trabalho noturno e trabalho extraordinário realizado em 2019, pode-se ainda verificar, à semelhança dos anos de 2017 e 2018, que a realização deste tipo de trabalho é maioritariamente efetuado por trabalhadores do sexo masculino.

No que respeita à contagem de horas de trabalho noturno, regista-se uma redução de 922 horas no trabalho normal noturno e um aumento de 35 horas no trabalho extraordinário noturno, comparativamente com o ano de 2018.

Em relação à contagem de horas relativas a trabalho extraordinário, verifica-se que face ao ano de 2018, houve uma redução de 1.307 horas no trabalho extraordinário diurno e um aumento de 1.148 horas no trabalho extraordinário noturno.



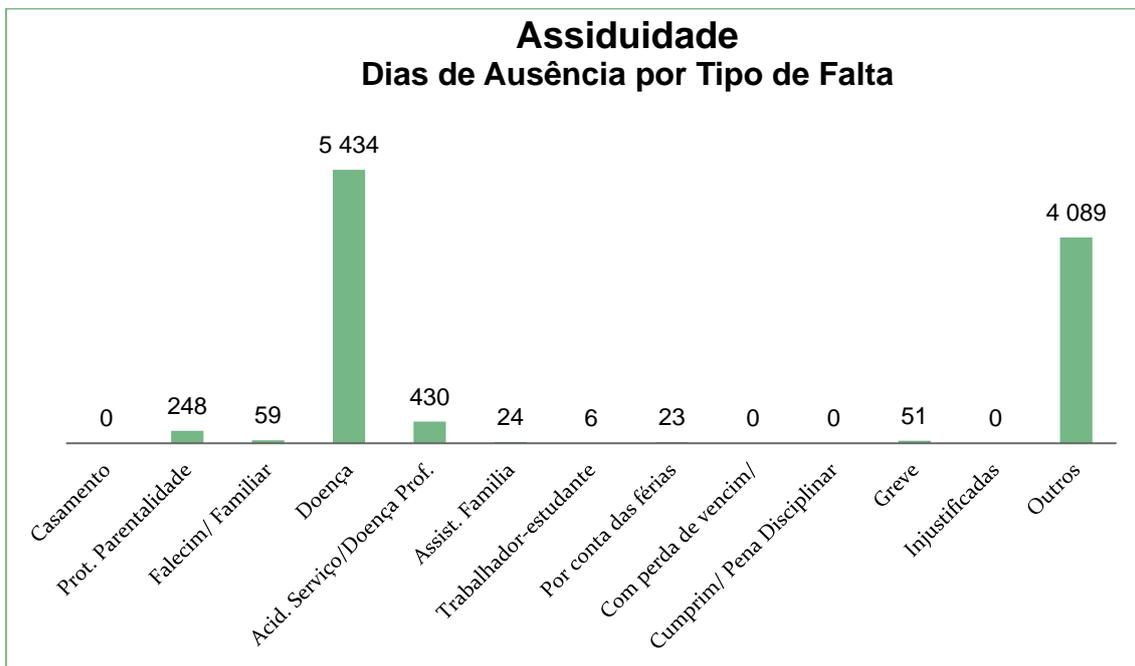
Quanto à contagem de horas de trabalho em dias de descanso semanal (complementar e obrigatório) e em dias de feriado, regista-se um aumento de 1820 horas face ao ano transato.



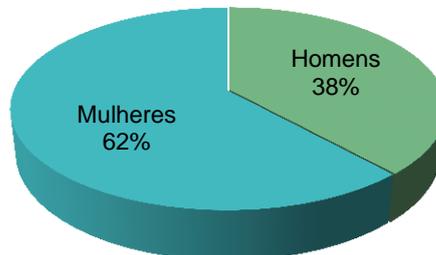
Absentismo

O absentismo em 2019 registou um total de 10.364 dias completos de ausência, com especial incidência nas faltas por doença, que correspondem a 52% das faltas registadas, num total de 5.434 dias. As ausências registadas na categoria "outros", que incluem designadamente, férias, consultas médicas e exames complementares de diagnóstico, obrigações legais, registam também 39% das ausências, num total 4.089 dias.

Face ao ano de 2018, regista-se um aumento de 3.143 dias no total de ausências, verificando-se também um aumento de 2.326 dias no que respeita às ausências por doença.



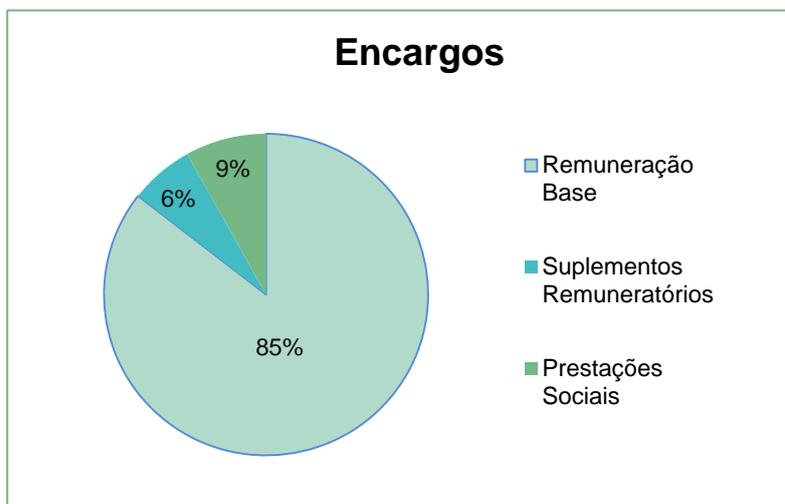
Quanto ao absentismo entre homens e mulheres, apesar de 54% dos trabalhadores do Município serem mulheres, verifica-se uma discrepância algo significativa na taxa de absentismo em função do género.



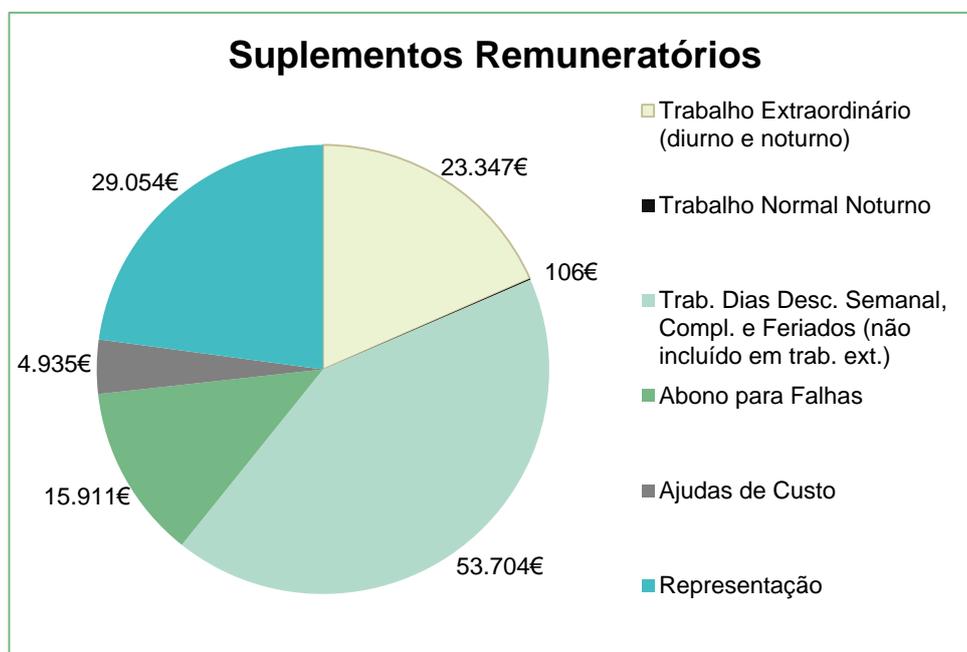
Encargos com os Recursos Humanos

No ano transato, os encargos com o pessoal totalizaram 1.985.528€, sendo:

Remuneração Base	Suplementos Remuneratórios	Prestações Sociais
1.697.590€	127.060€	160.878€

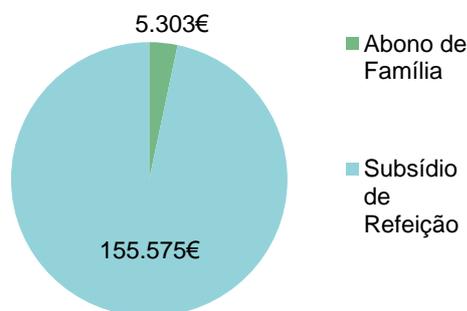


No âmbito do pagamento dos suplementos remuneratórios, verifica-se o destaque de 3 tipos de suplementos, o pagamento de trabalho em dias de descanso semanal complementar e feriados, que corresponde a 42% do pagamento de suplementos remuneratórios, seguido das despesas de representação com 23% e do trabalho extraordinário (diurno e noturno), com 18%.



Prestações Sociais

No que respeita às prestações sociais, durante o ano de 2019 procedeu-se apenas ao pagamento de subsídio de refeição e abono de família, não se registando pagamentos com outro tipo de prestações.



Acidentes de Trabalho

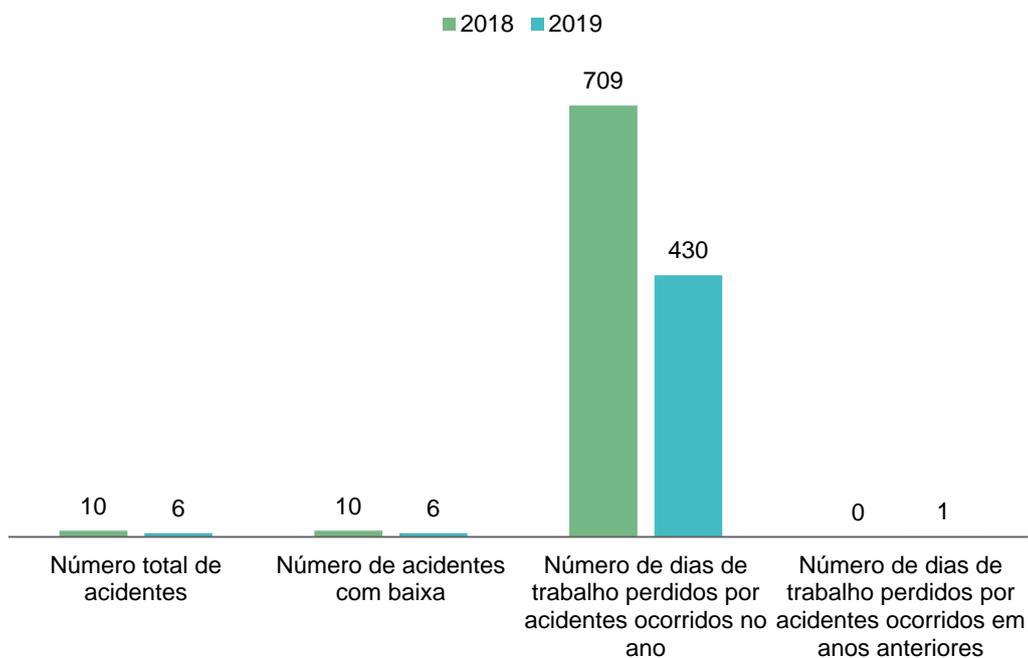
Foram comunicados 6 acidentes de trabalho, ambos com necessidade de baixa médica, correspondendo a um total de 430 dias de baixa, devido a incapacidade temporária e absoluta.

Contagem dos Acidentes de Trabalho e de Dias de Trabalho Perdidos com Baixa					
Acidentes/Baixa	Total	1 a 3 Dias de Baixa	4 a 30 Dias de Baixa	Superior a 30 Dias de Baixa	Mortais
Número Total de Acidentes	6	0	2	4	0
Número de Acidentes com Baixa	6	0	2	4	0
Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos no Ano	430	0	48	382	0
Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos em Anos Anteriores	1	0	0	95	0

Incapacidades Declaradas no Âmbito de Acidentes de Trabalho	
Incapacidades	Total
Incapacidade Permanente e Absoluta	0
Incapacidade Permanente Parcial	0
Incapacidade Permanente Absoluta para o Trabalho Habitual	0
Incapacidade Temporária e Absoluta	6
Incapacidade Temporária e Parcial	0

Comparativamente ao ano de 2018, verifica-se um significativo decréscimo tanto no número de acidentes de trabalho, como no número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano.

Acidentes de Trabalho e Dias de Trabalho Perdidos



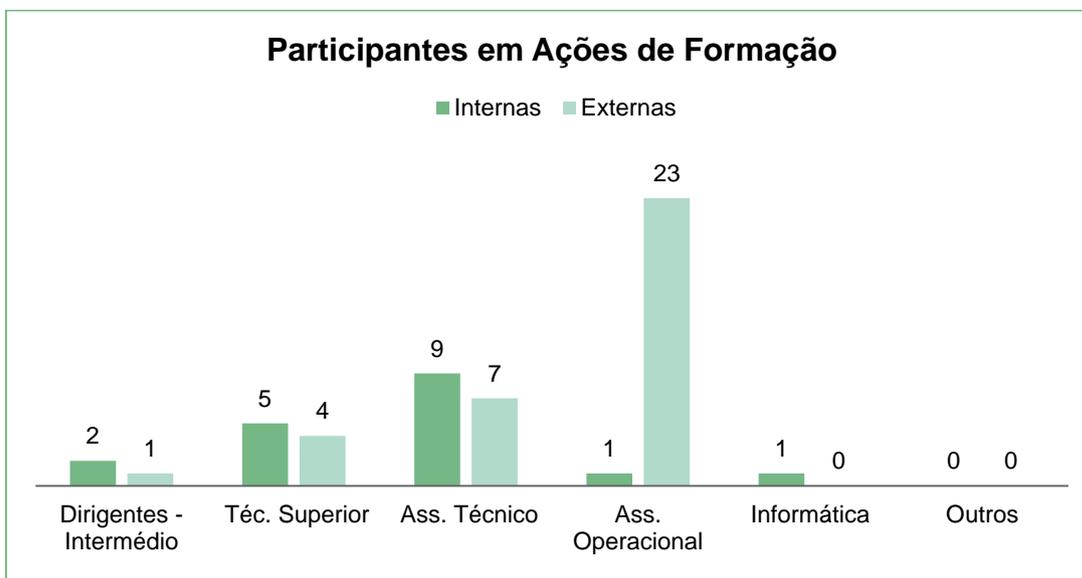
Medicina no Trabalho e Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

A atividade de medicina no trabalho em 2019, correspondeu a um encargo de 2.076,48€, tendo sido efetuados 34 exames periódicos e 2 visitas aos postos de trabalho para identificação das condições de trabalho, no âmbito da prevenção de riscos e doenças profissionais.

No âmbito da prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais, o Município da Golegã teve um encargo de 5.106,24€ com equipamentos de proteção e 1.334,55€ com formação em prevenção de riscos.

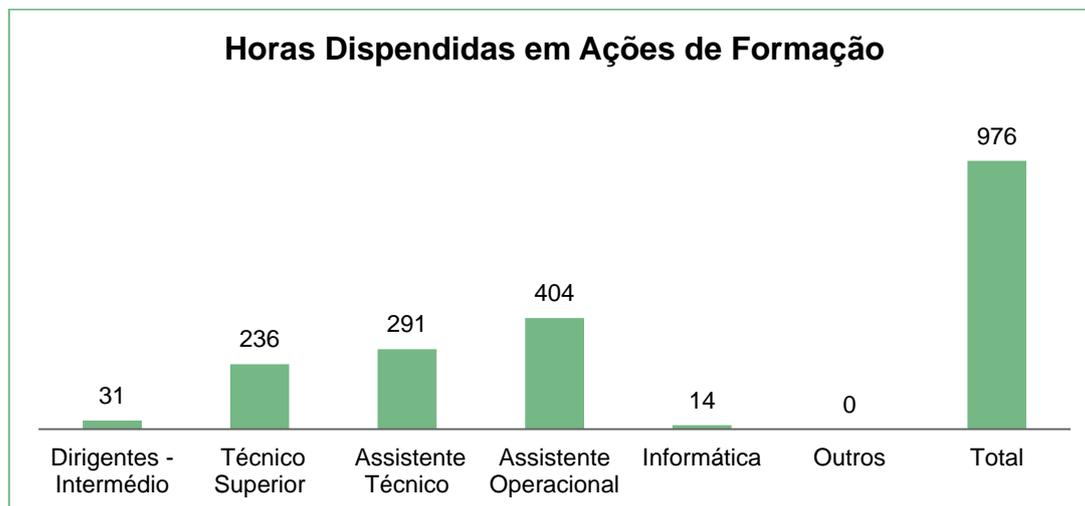
Formação Profissional

Durante o ano de 2019, os trabalhadores do Município participaram em 9 ações de formação externas e 2 ações de formação internas, distribuídos pelas seguintes carreiras:



No âmbito das ações de formação frequentadas, 3 ações de formação externa tiveram uma carga horária superior a 30 horas, sendo as restantes de carga horária inferior.

Foram assim facultadas 976 horas de formação, frequentadas por trabalhadores integrados nas diversas carreiras, correspondendo ao encargo anual de 6.684,33€.



Processos Disciplinares

Não foram registados processos disciplinares em 2019.

Eleitos Locais e Gabinetes de Apoio Pessoal

O Município da Golegã, conta, na Câmara Municipal, com 3 Eleitos Locais em regime de permanência a tempo inteiro e 2 Eleitos Locais em regime de não permanência, e na Assembleia Municipal com 18 Deputados Municipais em regime de não permanência, sendo 15 deputados eleitos diretamente e os 3 Presidentes das Juntas de Freguesia.

Quanto aos gabinetes de apoio pessoal, o Gabinete de Apoio à Presidência é constituído por 1 Chefe de Gabinete e 1 Secretária, sem vínculo à Administração Pública.

Dirigentes e Equiparados

O Mapa de pessoal contempla 3 Dirigentes Intermédios de 2º Grau que correspondem aos Chefes da Divisão de Administração e Finanças, Divisão de Intervenção Social e Divisão de Obras, Urbanismo e Ambiente, e 1 Chefe Intermédio de 3º Grau – Chefe de Obras, Serviços Urbanos e Espaços Verdes.

Município da Golegã

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2
	Total	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	6	11	43	0	1	0	3	64
	F	0	0	12	20	41	0	0	0	3	76
	Total	0	0	18	31	84	0	1	0	6	140
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	6	11	44	0	1	0	3	67
	F	0	2	12	20	41	0	0	0	3	78
	Total	0	4	18	31	85	0	1	0	6	145

Município da Golegã

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Avença	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0
Total	M	0	0
	F	0	0
	Total	0	0

Município da Golegã

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	2	4	1	0	0	0	0	7
35-39	M	0	0	3	1	1	0	0	0	0	5
	F	0	0	3	1	6	0	0	0	0	10
	Total	0	0	6	2	7	0	0	0	0	15
40-44	M	0	0	0	1	3	0	1	0	0	5
	F	0	2	5	4	5	0	0	0	0	16
	Total	0	2	5	5	8	0	1	0	0	21
45-49	M	0	0	0	1	8	0	0	0	0	9
	F	0	0	3	4	8	0	0	0	0	15
	Total	0	0	3	5	16	0	0	0	0	24
50-54	M	0	0	1	4	8	0	0	0	0	13
	F	0	0	0	1	11	0	0	0	0	12
	Total	0	0	1	5	19	0	0	0	0	25
55-59	M	0	1	0	3	15	0	0	0	0	19
	F	0	0	0	5	8	0	0	0	1	14
	Total	0	1	0	8	23	0	0	0	1	33
60-64	M	0	1	1	1	5	0	0	0	3	11
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	2	4
	Total	0	1	1	2	6	0	0	0	5	15

Município da Golegã

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	6	11	44	0	1	0	3	67
	F	0	2	12	20	41	0	0	0	3	78
	Total	0	4	18	31	85	0	1	0	6	145

Município da Golegã

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	0	0	5	1	12	0	0	0	0	18
	F	0	0	4	7	19	0	0	0	0	30
	Total	0	0	9	8	31	0	0	0	0	48
5-9	M	0	0	0	0	4	0	1	0	0	5
	F	0	0	2	2	7	0	0	0	0	11
	Total	0	0	2	2	11	0	1	0	0	16
10-14	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	1	1	2	0	0	0	0	0	4
	Total	0	1	1	2	3	0	0	0	0	7
15-19	M	0	0	0	5	5	0	0	0	0	10
	F	0	0	4	2	5	0	0	0	0	11
	Total	0	0	4	7	10	0	0	0	0	21
20-24	M	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	F	0	1	1	3	5	0	0	0	0	10
	Total	0	1	1	3	10	0	0	0	0	15
25-29	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	3	0	0	0	0	4
30-34	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	3	0	0	0	1	5
	Total	0	0	0	3	4	0	0	0	1	8
35-39	M	0	1	0	2	10	0	0	0	2	15
	F	0	0	0	3	1	0	0	0	1	5
	Total	0	1	0	5	11	0	0	0	3	20
40 ou mais anos	M	0	1	1	0	2	0	0	0	1	5
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
	Total	0	1	1	0	2	0	0	0	2	6
Total	M	0	2	6	11	44	0	1	0	3	67
	F	0	2	12	20	41	0	0	0	3	78
	Total	0	4	18	31	85	0	1	0	6	145

Município da Golegã

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	11	0	0	0	0	11
	F	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14
	F	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
	Total	0	0	0	0	20	0	0	0	0	20
9º ano ou equivalente	M	0	0	0	2	11	0	0	0	2	15
	F	0	0	0	1	15	0	0	0	1	17
	Total	0	0	0	3	26	0	0	0	3	32
11º ano	M	0	0	0	2	0	0	0	0	1	3
	F	0	0	0	5	3	0	0	0	1	9
	Total	0	0	0	7	3	0	0	0	2	12
12º ano ou equivalente	M	0	0	1	4	7	0	0	0	0	12
	F	0	0	0	10	14	0	0	0	1	25
	Total	0	0	1	14	21	0	0	0	1	37
Bacharelato	M	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1	0	0	0	0	0	2
Licenciatura	M	0	1	5	2	1	0	0	0	0	9
	F	0	1	9	4	0	0	0	0	0	14
	Total	0	2	14	6	1	0	0	0	0	23
Mestrado	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	1	3	0	0	0	0	0	0	4
	Total	0	1	3	0	0	0	1	0	0	5

Município da Golegã

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	6	11	44	0	1	0	3	67
	F	0	2	12	20	41	0	0	0	3	78
	Total	0	4	18	31	85	0	1	0	6	145

Município da Golegã

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Município da Golegã

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	Total	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
45 - 49	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
55 - 59	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
60 - 64	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2

Município da Golegã

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	3	1	0	0	0	1	6
	Total	0	0	2	3	1	0	0	0	1	7

Município da Golegã

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	6	2	0	0	0	0	9
	Total	0	0	1	7	3	0	0	0	0	11
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	6	4	0	0	0	0	11
	Total	0	0	1	7	5	0	0	0	0	13

Município da Golegã

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	2	8	0	0	0	0	11
	Total	0	0	1	2	9	0	0	0	0	12
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

Município da Golegã

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	F	0	0	1	2	8	0	0	0	0	11
	Total	0	0	1	2	13	0	0	0	0	16

Município da Golegã

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	0	3	14	0	1	0	0	18
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	3	4	7	0	0	0	0	14
Total	0	0	3	7	21	0	1	0	0	32

Município da Golegã

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	1	2	8	0	0	0	2	13
	F	0	0	5	2	0	0	0	0	0	7
	Total	0	0	6	4	8	0	0	0	2	20
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	2	11	0	1	0	2	17
	F	0	0	5	2	0	0	0	0	0	7
	Total	0	0	6	4	11	0	1	0	2	24

Município da Golegã

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	102,00	102,00
	F	0,00	0,00
	Total	102,00	102,00
Extraordinário	M	2.011,00	2.011,00
	F	386,00	386,00
	Total	2.397,00	2.397,00
Total	M	2.113,00	2.113,00
	F	386,00	386,00
	Total	2.499,00	2.499,00

Município da Golegã

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	912,00	912,00
	F	143,00	143,00
	Total	1.055,00	1.055,00
Extraordinário noturno	M	2.011,00	2.011,00
	F	386,00	386,00
	Total	2.397,00	2.397,00
Total	M	2.923,00	2.923,00
	F	529,00	529,00
	Total	3.452,00	3.452,00

Município da Golegã

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	1.462,00	1.462,00
	F	421,00	421,00
	Total	1.883,00	1.883,00
Descanso semanal complementar	M	3.795,00	3.795,00
	F	798,00	798,00
	Total	4.593,00	4.593,00
Feriados	M	757,00	757,00
	F	321,00	321,00
	Total	1.078,00	1.078,00
Total	M	6.014,00	6.014,00
	F	1.540,00	1.540,00
	Total	7.554,00	7.554,00

Município da Golegã

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	248,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	248,00
	Total	0,00	0,00	248,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	248,00
Falecimento de familiar	M	0,00	5,00	0,00	6,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00
	F	0,00	0,00	3,00	11,00	17,00	0,00	0,00	0,00	0,00	31,00
	Total	0,00	5,00	3,00	17,00	34,00	0,00	0,00	0,00	0,00	59,00
Doença	M	0,00	2,00	0,00	424,00	1.286,00	0,00	0,00	0,00	5,00	1.717,00
	F	0,00	0,00	24,00	880,00	2.798,00	0,00	0,00	0,00	15,00	3.717,00
	Total	0,00	2,00	24,00	1.304,00	4.084,00	0,00	0,00	0,00	20,00	5.434,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	0,00	0,00	298,00	0,00	0,00	0,00	0,00	298,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	132,00	0,00	0,00	0,00	0,00	132,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	430,00	0,00	0,00	0,00	0,00	430,00
Assistência a familiares	M	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	F	0,00	0,00	3,00	18,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,00
	Total	0,00	0,00	3,00	18,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24,00
Trabalhador-estudante	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
	Total	0,00	0,00	0,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00
Por conta do período de férias	M	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	F	0,00	0,00	3,00	7,00	4,00	0,00	0,00	0,00	5,00	19,00
	Total	0,00	0,00	4,00	8,00	6,00	0,00	0,00	0,00	5,00	23,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município da Golegã

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	1,00	0,00	2,00	27,00	0,00	1,00	0,00	1,00	32,00
	F	0,00	0,00	0,00	1,00	18,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19,00
	Total	0,00	1,00	0,00	3,00	45,00	0,00	1,00	0,00	1,00	51,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	M	0,00	52,00	146,00	297,00	1.257,00	0,00	22,00	0,00	115,00	1.889,00
	F	0,00	50,00	346,00	558,00	1.136,00	0,00	0,00	0,00	110,00	2.200,00
	Total	0,00	102,00	492,00	855,00	2.393,00	0,00	22,00	0,00	225,00	4.089,00
Total	M	0,00	60,00	147,00	730,00	2.889,00	0,00	23,00	0,00	121,00	3.970,00
	F	0,00	50,00	627,00	1.481,00	4.106,00	0,00	0,00	0,00	130,00	6.394,00
	Total	0,00	110,00	774,00	2.211,00	6.995,00	0,00	23,00	0,00	251,00	10.364,00

Município da Golegã**Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano**

	Valor (Euros)
Remunerações base	1.697.590,20
Suplementos remuneratórios	127.060,62
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	160.878,88
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	1.985.529,70

Município da Golegã
Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	23.347,72
Trabalho normal noturno	106,41
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl	53.704,95
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	15.911,43
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	4.935,83
Representação	29.054,28
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	127.060,62

Município da Golegã
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	5.303,36
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	0,00
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	155.575,52
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
Total	160.878,88

Município da Golegã
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Município da Golegã

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	4	0	1	3	0
	F	2	0	1	1	0
	Total	6	0	2	4	0
Número de acidentes com baixa	M	4	0	1	3	0
	F	2	0	1	1	0
	Total	6	0	2	4	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	298	0	20	278	0
	F	132	0	28	104	0
	Total	430	0	48	382	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	1	0	0	95	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	1	0	0	95	0

Município da Golegã

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0

Município da Golegã

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	6
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	6

Município da Golegã

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0

Município da Golegã

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	34	2.076,48
Exames de Admissão	0	0,00
Exames Periódicos	34	2.076,48
Exames Ocasionais e Complementares	0	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		0,00
Visitas aos postos de trabalho	2	

Município da Golegã

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	0
Outras	0
Total	0

Município da Golegã

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidades Internas	Valor (Euros)
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Município da Golegã

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	1
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	15

Município da Golegã

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	0,00
Equipamentos de proteção	5.106,24
Formação em prevenção de riscos	1.334,55
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00

Município da Golegã

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	2	0	0	0	2
Externas	6	3	0	0	9
Total	8	3	0	0	11

Município da Golegã

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	2	5	9	1	0	1	0	0	18
Externas	0	1	4	7	23	0	0	0	0	35
Total	0	3	9	16	24	0	1	0	0	53

Município da Golegã

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	28,00	64,00	120,00	8,00	0,00	14,00	0,00	0,00	234,00
Externas	0,00	3,00	172,00	171,00	396,00	0,00	0,00	0,00	0,00	742,00
Total	0,00	31,00	236,00	291,00	404,00	0,00	14,00	0,00	0,00	976,00

Município da Golegã
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	1.605,00
Externas	5.079,33
Total	6.684,33

Município da Golegã
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	40
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Município da Golegã
Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	0
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	0
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	0
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessaçãõ da comissão de serviço	0

Município da Golegã

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3	0	2	18

Município da Golegã
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	0	0	1	1
Total	0	0	2	2

Município da Golegã
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	3	1	0	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	3	1	0	0	4