



MUNICÍPIO DA GOLEGÃ
CÂMARA MUNICIPAL

**Documentos de Prestação de Contas
Ano de 2020**

BALANÇO SOCIAL

**Documento
Nº. 33**

2020

BALANÇO SOCIAL



MUNICÍPIO DE GOLEGÃ

INTRODUÇÃO

O Capital Humano é, cada vez mais, um fator preponderante no desenvolvimento e crescimento das organizações, uma vez que proporciona criação de valor e vantagem competitiva, mediante a gestão adequada do conjunto de capacidades, conhecimentos, experiência, competências, comportamentos e atributos de personalidade dos seus trabalhadores.

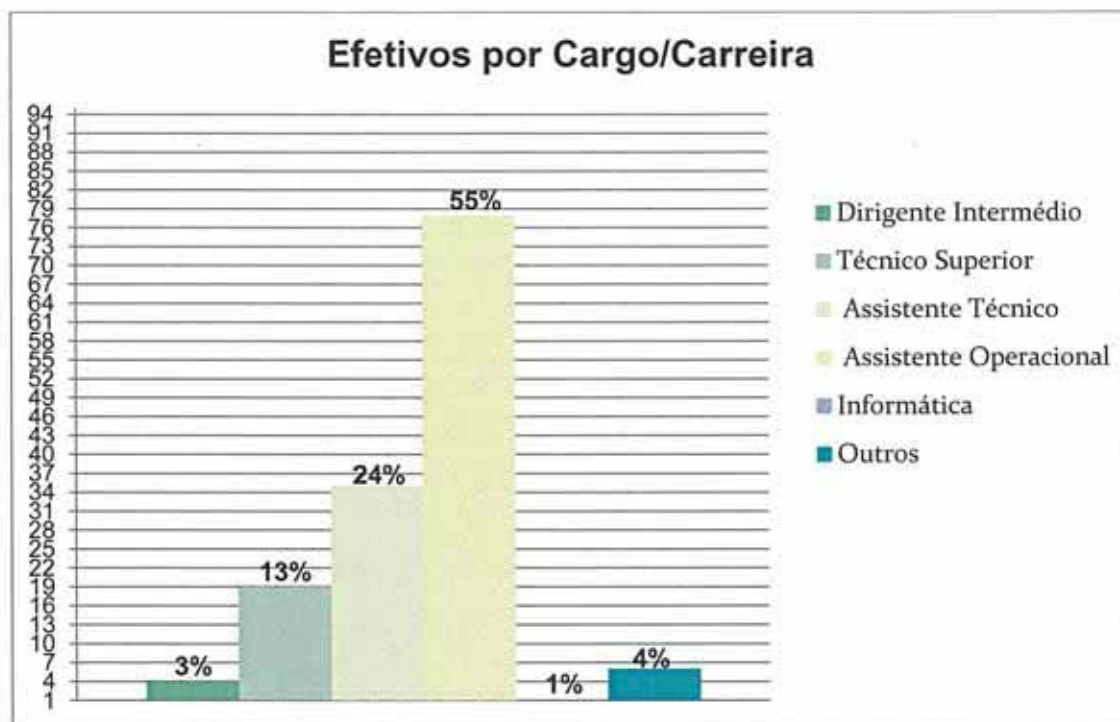
Neste sentido, o Balço Social assume-se como um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos Recursos Humanos, assente num conjunto de indicadores com grande relevância no apoio à gestão das organizações, que permite avaliar e caracterizar o seu capital humano, identificando os seus pontos fortes e fracos, contribuindo desta forma para a definição de estratégias de planeamento e para uma gestão eficaz e operacional, que conduza à concretização dos objetivos traçados.

Assim, pretende-se analisar os indicadores relativos ao ano de 2020 por forma a permitir uma visão geral dos recursos humanos do Município.



Caracterização dos Recursos Humanos do Município

A 31 de dezembro de 2020, o Município da Golegã contava com 143 trabalhadores, distribuídos pelas diversas carreiras/cargos da seguinte forma:

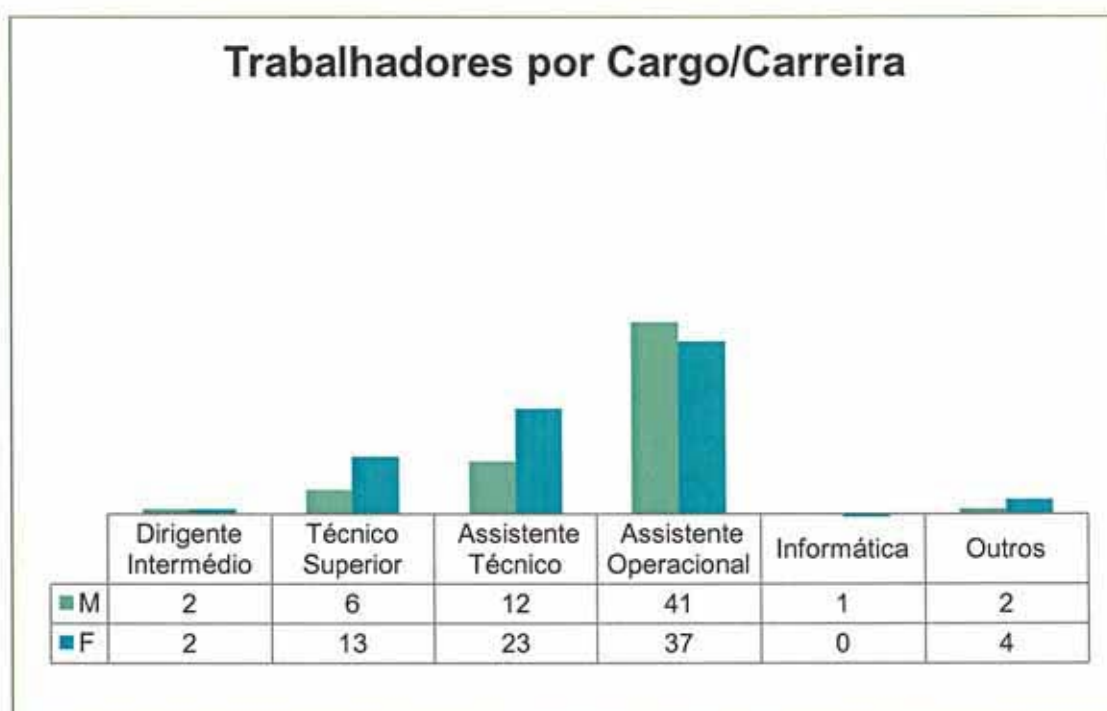


Quanto à distribuição por género, do universo total dos trabalhadores do Município da Golegã, 55% são mulheres e 45% são homens.



No que respeita à distribuição de géneros em função do cargo/carreira, verifica-se uma evidente diferenciação do género feminino para o género masculino nas carreiras técnica superior e assistente técnica, registando-se na primeira, o dobro de lugares ocupados por mulheres, comparativamente aos lugares ocupados por homens, e na segunda, em que também se verifica a mesma tendência, 23 postos de trabalho ocupados por mulheres e 12 por homens.

Esta predominância apenas se inverte na carreira de Assistente Operacional, embora o diferencial seja pouco significativo, verificando-se a existência de mais quatro trabalhadores do sexo masculino em relação ao sexo feminino.



Face à evolução dos recursos humanos nos últimos três anos, verifica-se uma ligeira diminuição de 2018 para 2019, bem como, de 2019 para 2020.

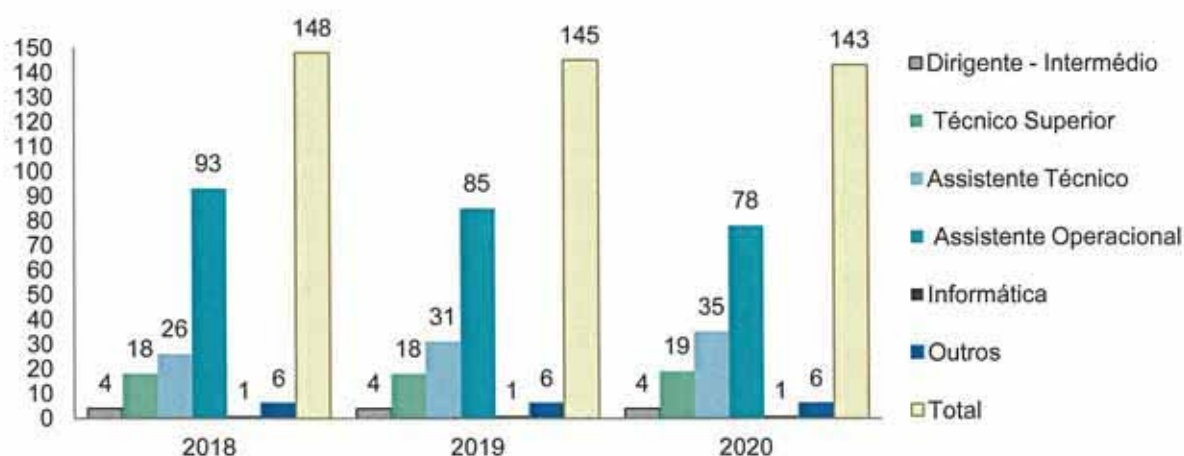
Em 2019, verifica-se uma redução de 3 trabalhadores, decorrente de:

- **7 "saídas efetivas"** - 2 por aposentação, 1 por licença sem vencimento, 1 a exercer funções noutra entidade em regime de mobilidade, 1 regresso ao serviço de origem na sequência de "rescisão" da mobilidade interna, 1 por cedência de interesse público e 1 por falecimento;
- **4 admissões** - 2 com recurso a reservas de recrutamento efetuadas no âmbito de procedimentos concursais e 2 em regime de mobilidade interna entre órgãos ou serviços.

Em 2020, verifica-se uma redução de 2 trabalhadores, decorrente de:

- **2 saídas “efetivas”** – 1 por falecimento e 1 por exercício de funções em outra entidade, na sequência de procedimento concursal.

Quanto às oscilações verificadas nas carreiras de assistente técnico e assistente operacional, as mesmas assentam essencialmente no exercício de funções em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras, no mesmo órgão ou serviço.



Antiguidade

Quanto à antiguidade dos trabalhadores, verifica-se que:

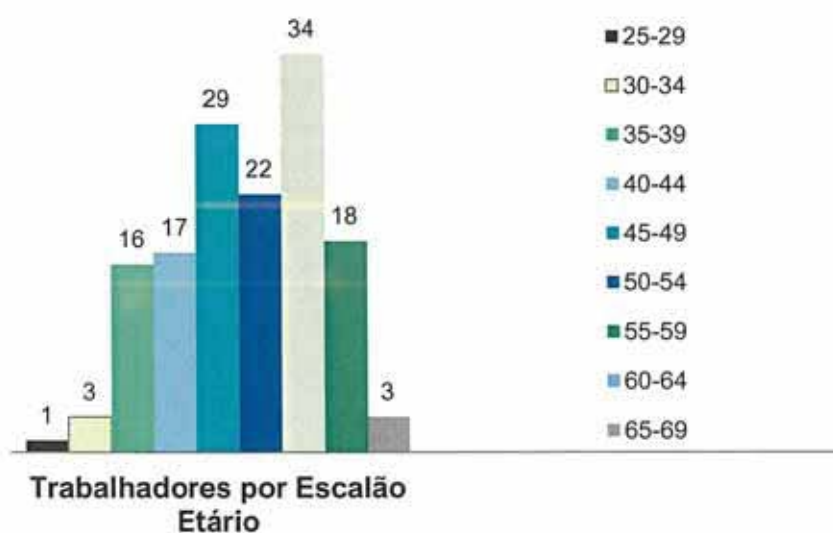
- 26% dos trabalhadores têm cinco ou menos anos de serviço;
- 52% têm entre 5 e 29 anos;
- 12% têm entre 30 e 39 anos de serviço;
- 10% têm 40 ou mais anos de serviço.



Faixas Etárias

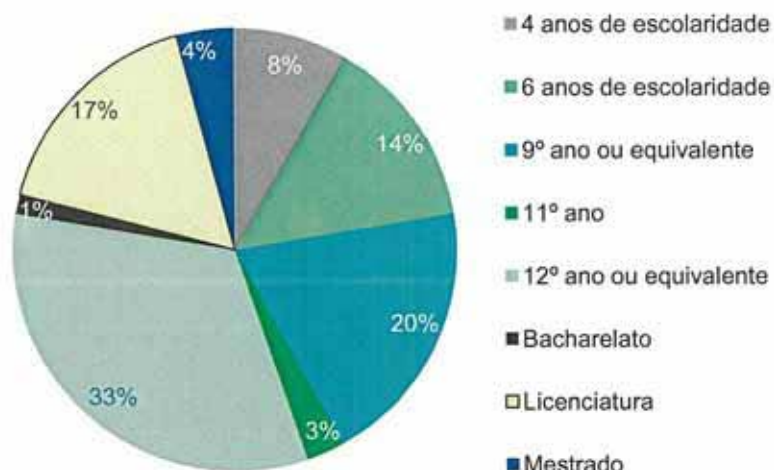
Em função dos escalões etários dos trabalhadores conclui-se que a 31/12/2020:

- ❖ Os escalões etários dos trabalhadores do Município variavam entre os 29 anos (trabalhador/a mais jovem) e os 66 anos (trabalhador/a mais velho/a);
- ❖ 62% dos trabalhadores tem menos de 55 anos;
- ❖ 3% dos trabalhadores têm idade igual ou inferior a 34 anos;
- ❖ 15% dos trabalhadores têm idade igual ou superior a 60 anos.



Escolaridade

Trabalhadores - Nível de Escolaridade



Quanto às habilitações literárias:

- 22% têm habilitação académica superior;

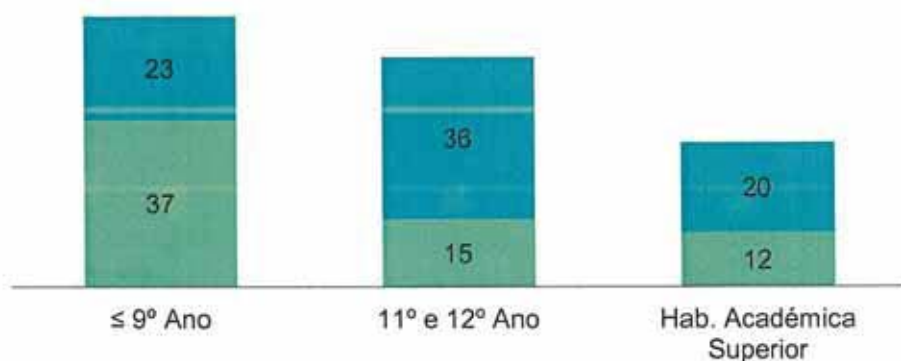
- 36% situam-se no nível de escolaridade entre o 11º e o 12º ano;

- 42% têm o 9º ano ou inferior.

Ainda no que respeita ao nível de escolaridade, verifica-se que existe uma predominância do género masculino em relação ao feminino, no que respeita a trabalhadores com o 9º ano de escolaridade ou inferior, enquanto que nos grupos "11º e 12º Ano" e "Habilitação Académica Superior" verifica-se o oposto.

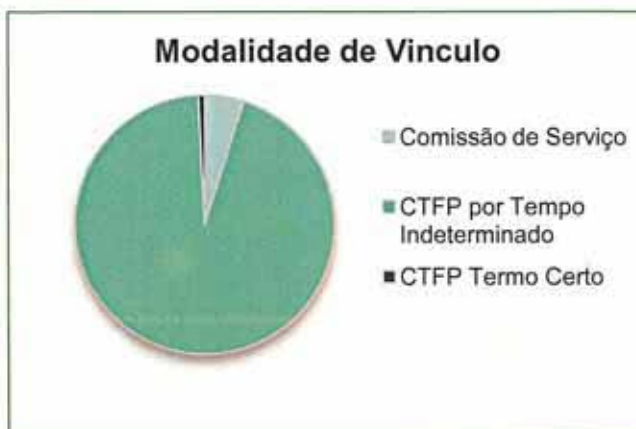
Habilitação Literária em Função do Género

■ M ■ F



Vínculo Contratual

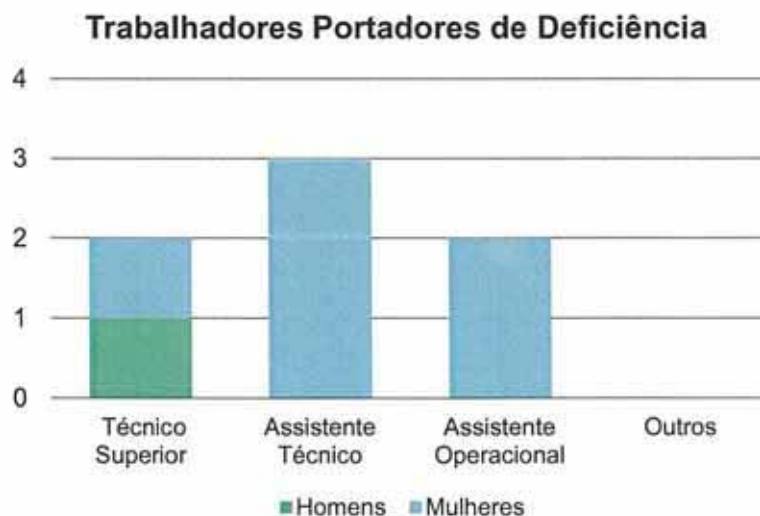
Quanto à modalidade de vínculo jurídico, constata-se que os trabalhadores afetos ao Mapa de Pessoal do Município se encontram em Regime de Comissão de Serviço – 4 Dirigentes Intermédios, em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado – 138 trabalhadores, e em Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo – 1 trabalhador.



Não se registam trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto ou com Prestação de Serviços em Regime de Tarefa ou Avença.

Deficiência/Incapacidade

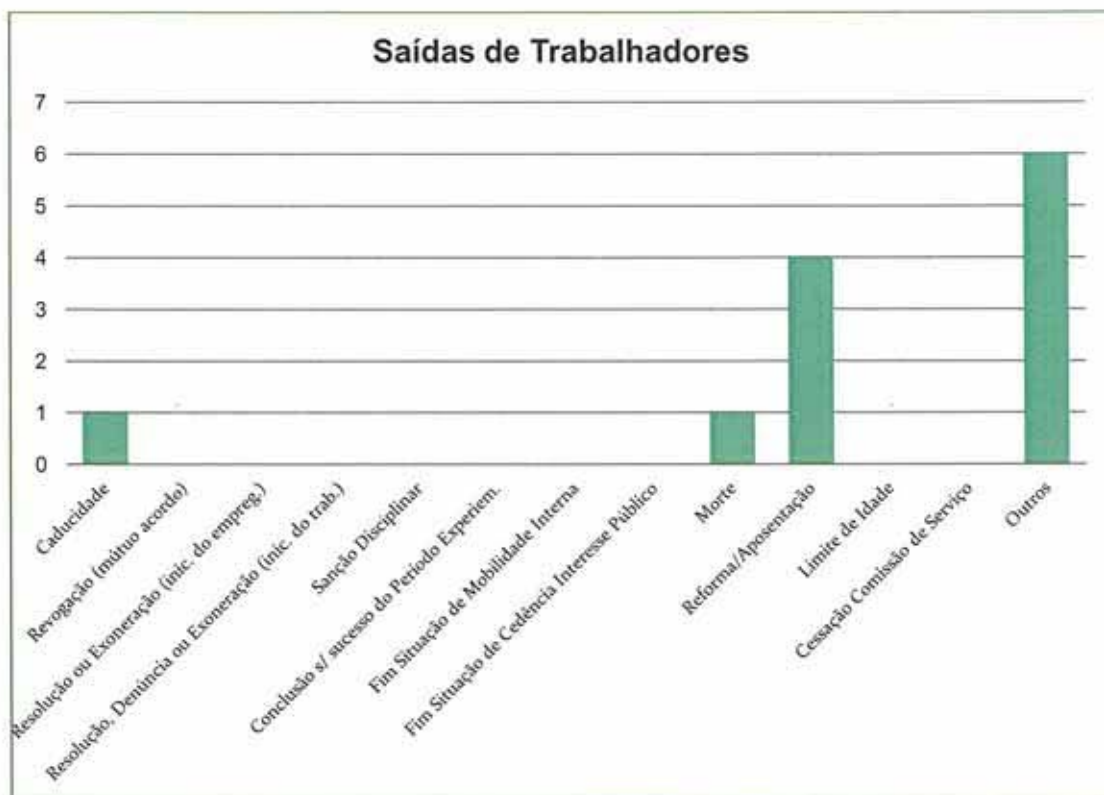
Dos 143 trabalhadores, 7 são portadores de deficiência/incapacidade, sendo 6 mulheres e 1 homem.



Recursos Humanos – Entradas e Saídas

Durante o ano de 2020 ocorreram as seguintes entradas:

- Em regime de mobilidade interna entre órgãos e/ou serviços, na modalidade de mobilidade na categoria e respectiva consolidação - 1 assistente técnico;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras, - 1 técnico superior (da carreira e categoria de assistente técnica para a carreira e categoria de técnica superior) e respectiva consolidação;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras - 1 assistente técnico (da carreira e categoria de assistente operacional para a carreira e categoria de assistente técnico) e respectiva consolidação;
- Em regime de mobilidade interna, na modalidade de mobilidade intercarreiras - 3 assistentes técnicos (da carreira e categoria de assistente operacional para a carreira e categoria de de assistente técnico);



Em 2020, ocorreram 12 saídas nas seguintes situações:

- Reforma/aposentação – 4 assistentes operacionais;
- Falecimento – 1 assistente operacional;
- Caducidade – 1 assistente operacional, para o desempenho de funções em outro órgão ou serviço, na sequência de procedimento concursal;
- Em regime de mobilidade interna, no mesmo órgão ou serviço - 1 assistente técnico para a carreira e categoria de técnico superior e 5 assistentes operacionais para a carreira e categoria de assistente técnico.

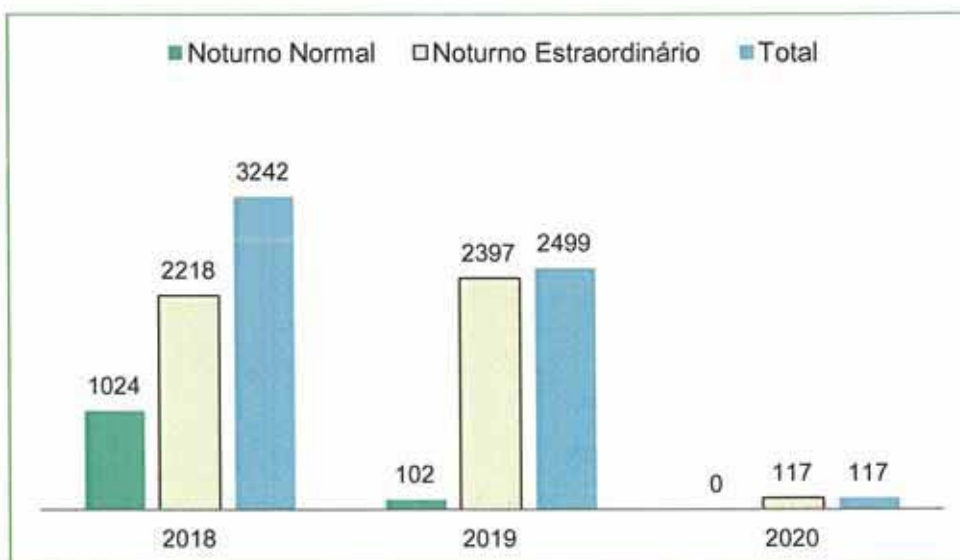
Trabalho Noturno e Trabalho Extraordinário

Foram efetuadas durante o ano de 2020, um total de 117 horas de trabalho noturno, as quais correspondem a trabalho noturno extraordinário realizado em dias normais de trabalho, dias de descanso semanal obrigatório e complementar, e feriados. Não foram registadas horas de trabalho noturno “normal”.



Relativamente ao último triénio, regista-se uma redução significativa de horas de trabalho noturno, tendo-se registado:

	Horas Efetuadas no Último Triénio			Diferença de Horas	
	2018	2019	2020	2019-2018	2020-2019
Noturno Normal	1.024	102	0	-922	-102
Noturno Extraordinário	2.218	2.397	117	179	-2.280
Total	3.242	2.499	117	-743	-2.382



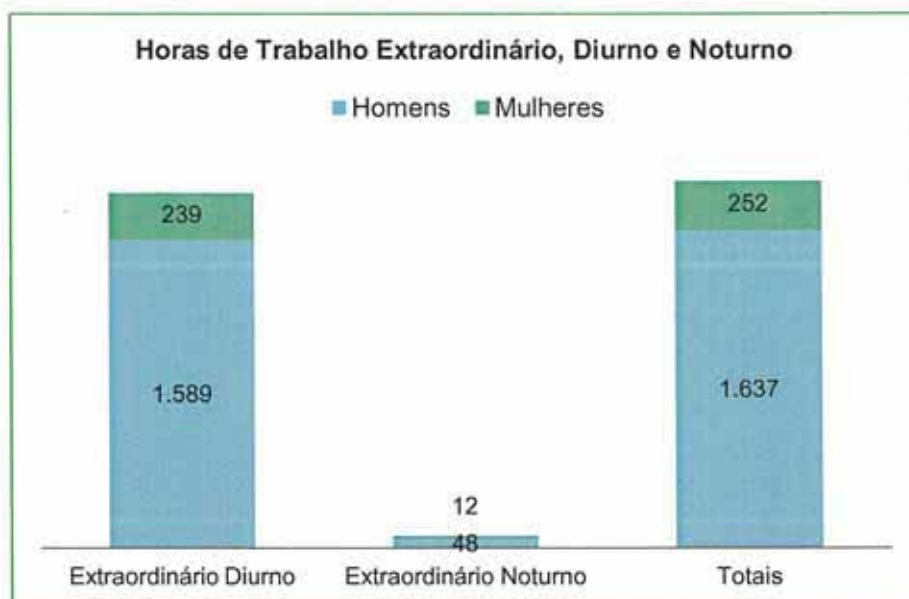
No que respeita ao trabalho extraordinário diurno e noturno, o mesmo correspondeu, em 2020, a um total de 1889 horas, verificando-se também uma redução face aos dois últimos anos.



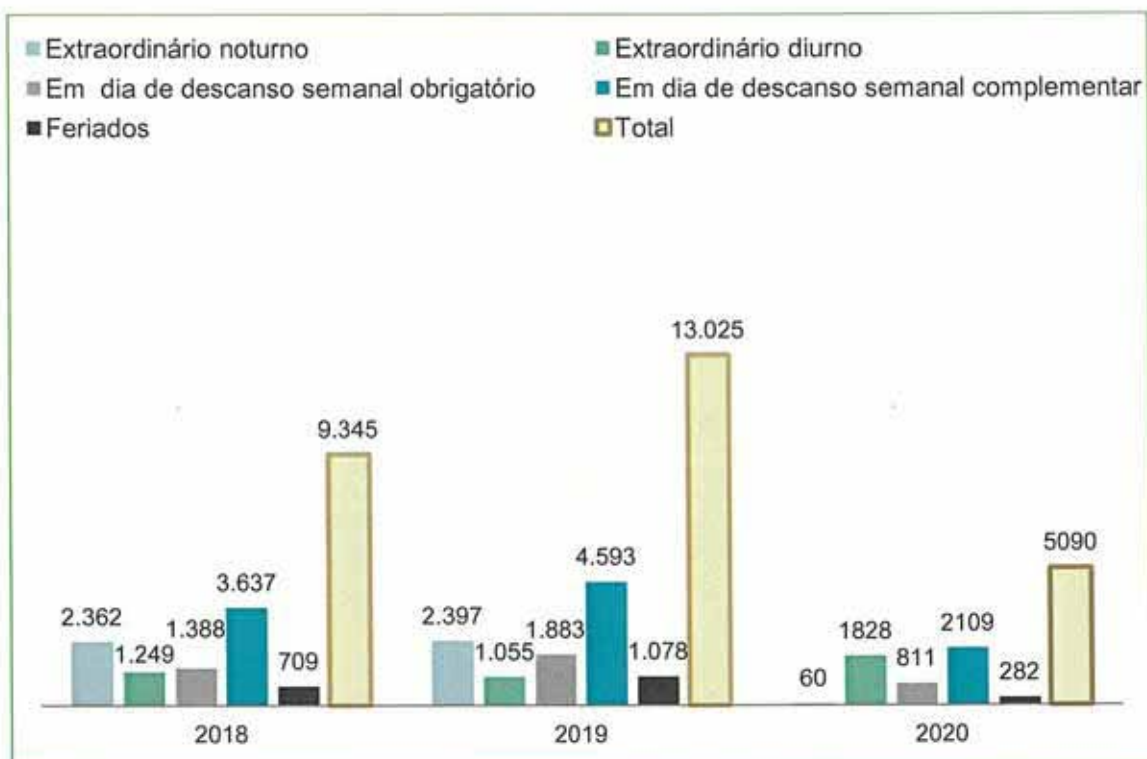
Em dias de descanso semanal (complementar e obrigatório) e feriados, os trabalhadores efetuaram 3.203 horas de trabalho extraordinário, com maior incidência no trabalho extraordinário em dia de descanso semanal complementar com 2.109 horas, seguindo-se o trabalho extraordinário em dia de descanso semanal obrigatório com 811 horas e em dia feriado com 282 horas.



Da análise dos gráficos referentes ao trabalho extraordinário realizado em 2020, verifica-se que a realização deste tipo de trabalho é maioritariamente efetuado por trabalhadores do sexo masculino.



No que respeita à análise do trabalho extraordinário efetuado no último triénio, verifica-se uma redução significativa no total de horas do mesmo, do ano de 2019 para o ano de 2020.



Absentismo

O absentismo em 2020 registou um total de 10.612 dias completos de ausência, com especial incidência nas faltas por doença, que correspondem a 39% das faltas registadas, num total de 4.101 dias.

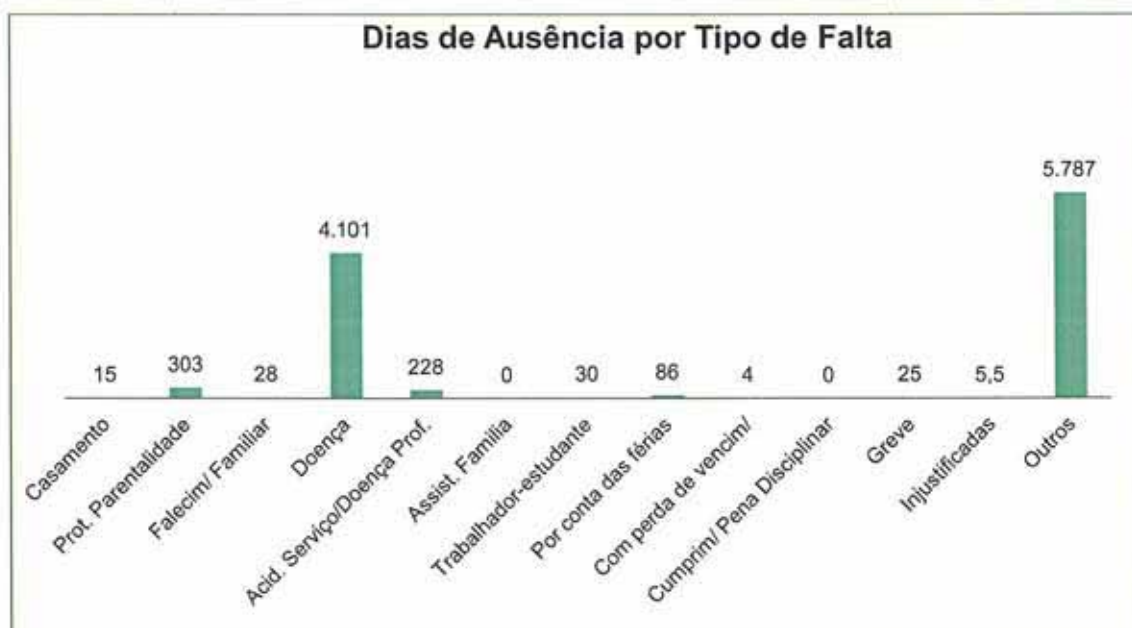
De referir que durante o ano de 2020, 5 trabalhadores (1 ass. técnico e 4 ass. operacionais), estiveram ausentes durante todo o ano, por motivo de doença, e 1 trabalhador (ass. operacional), esteve ausente durante 10 meses.

As ausências registadas na categoria "outros", que incluem designadamente, férias, consultas médicas e exames complementares de diagnóstico, obrigações legais, isolamento profilático e assistência a filhos por encerramento de estabelecimento de ensino, registam 55% das ausências, num total 5.787 dias.

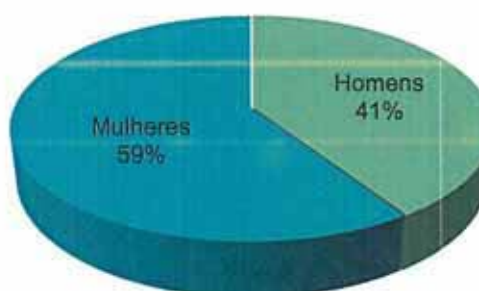
Deste total destacam-se, 3.719 dias de ausência por férias, 699 dias por assistência a filho por encerramento de estabelecimento de ensino e 65 dias por isolamento profilático.

Face ao ano de 2019, regista-se:

- um aumento de 248 dias no total de ausências;
- um aumento de 1.698 dias de ausências com a designação "outros", dos quais 764 dizem respeito a isolamento profilático e assistência a filho por encerramento de estabelecimento de ensino;
- uma redução de 202 dias no que respeita às ausências por acidente de serviço ou doença profissional.



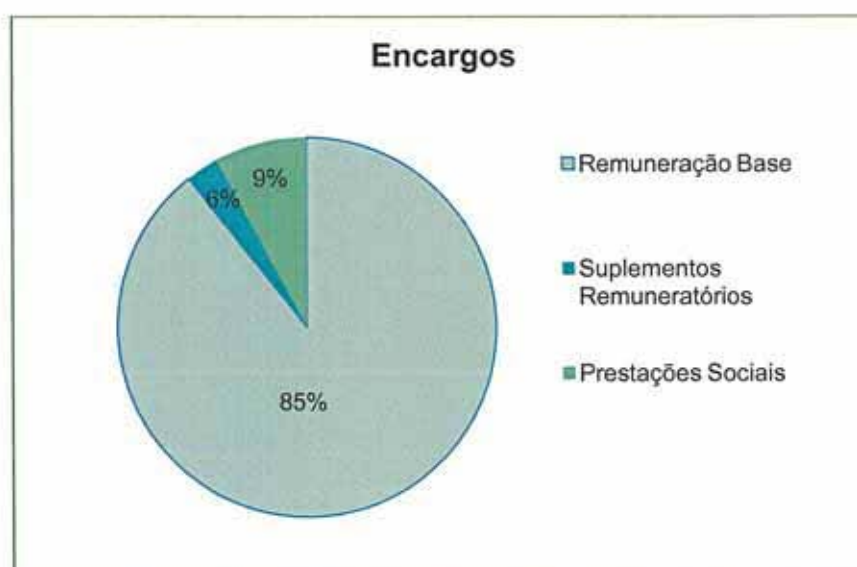
Quanto ao absentismo entre homens e mulheres, verifica-se uma discrepância algo significativa na taxa de absentismo em função do género, devendo contudo ter-se em consideração que as mulheres representam 55% do total dos trabalhadores do Município.



Encargos com os Recursos Humanos

No ano transato, os encargos com o pessoal totalizaram 1.968.335€ (não se encontram incluídos os encargos com os eleitos locais), sendo:

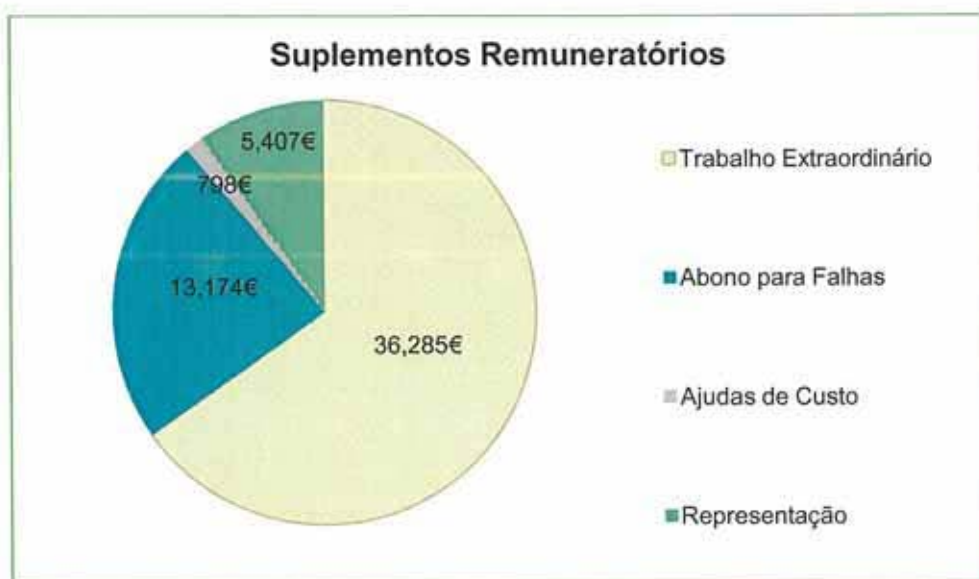
Remuneração Base	Suplementos Remuneratórios	Prestações Sociais
1.757.539€	55.666€	155.130€



SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS



No âmbito dos suplementos remuneratórios referidos supra, verifica-se que o Município teve encargos com "Trabalho Extraordinário", "Abono para Falhas", "Ajudas de Custo" e "Representação", salientando-se o destaque de 2 suplementos, o pagamento de "Trabalho Extraordinário" e "Abono para Falhas", correspondendo, respetivamente, a 65% e a 24%, do pagamento de suplementos remuneratórios,



PRESTAÇÕES SOCIAIS



No que respeita às prestações sociais, em 2020 procedeu-se apenas ao pagamento de abono de família, subsídios no âmbito da proteção da parentalidade e subsídio de refeição, não se registando pagamentos com outro tipo de prestações.



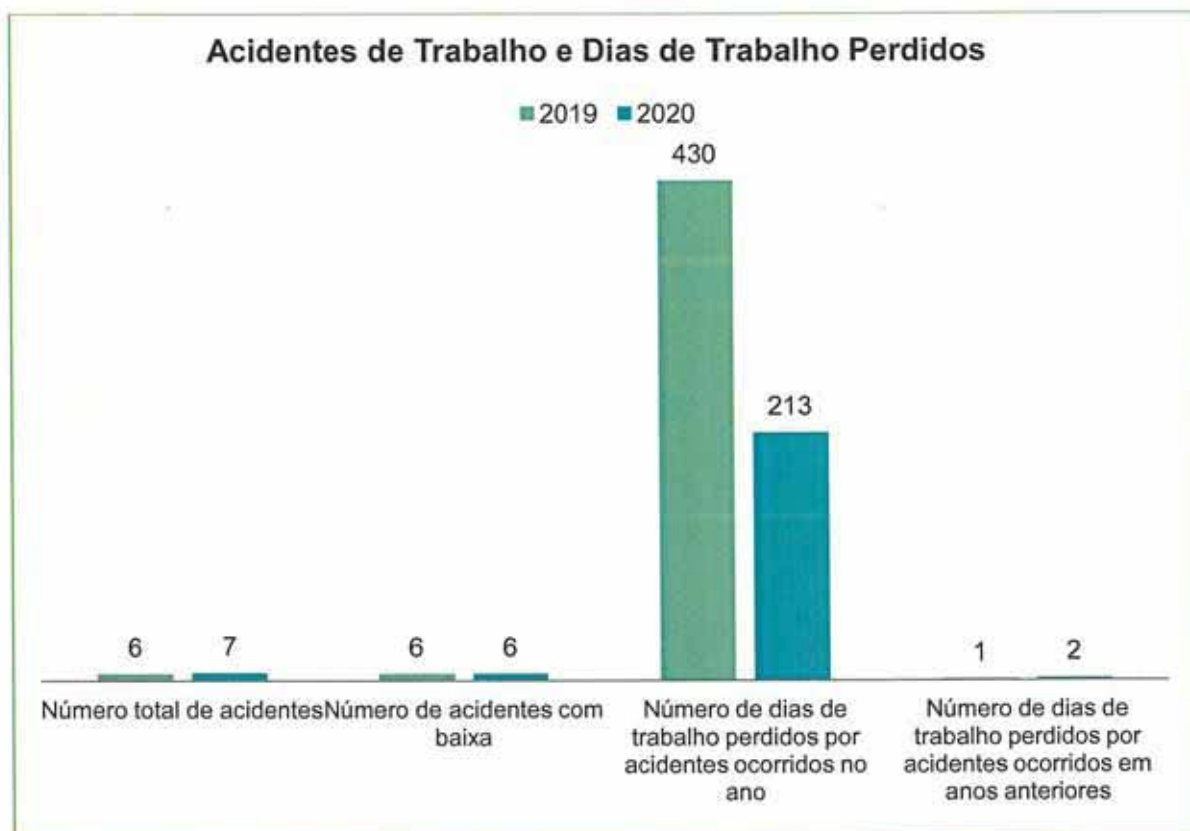
Acidentes de Trabalho

Foram comunicados 6 acidentes de trabalho, ambos com necessidade de baixa médica, correspondendo a um total de 430 dias de baixa, devido a incapacidade temporária e absoluta.

Contagem dos Acidentes de Trabalho e de Dias de Trabalho Perdidos com Baixa					
Acidentes/Baixa	Total	1 a 3 Dias de Baixa	4 a 30 Dias de Baixa	Superior a 30 Dias de Baixa	Mortais
Número Total de Acidentes	7	0	4	2	0
Número de Acidentes com Baixa	6	0	4	2	0
Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos no Ano	213	0	77	136	0
Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos em Anos Anteriores	2	2	0	0	0

Incapacidades Declaradas no Âmbito de Acidentes de Trabalho	
Incapacidades	Total
Incapacidade Permanente e Absoluta	0
Incapacidade Permanente Parcial	0
Incapacidade Permanente Absoluta para o Trabalho Habitual	0
Incapacidade Temporária e Absoluta	6
Incapacidade Temporária e Parcial	0

Comparativamente ao ano de 2019, verifica-se um significativo decréscimo no número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano.



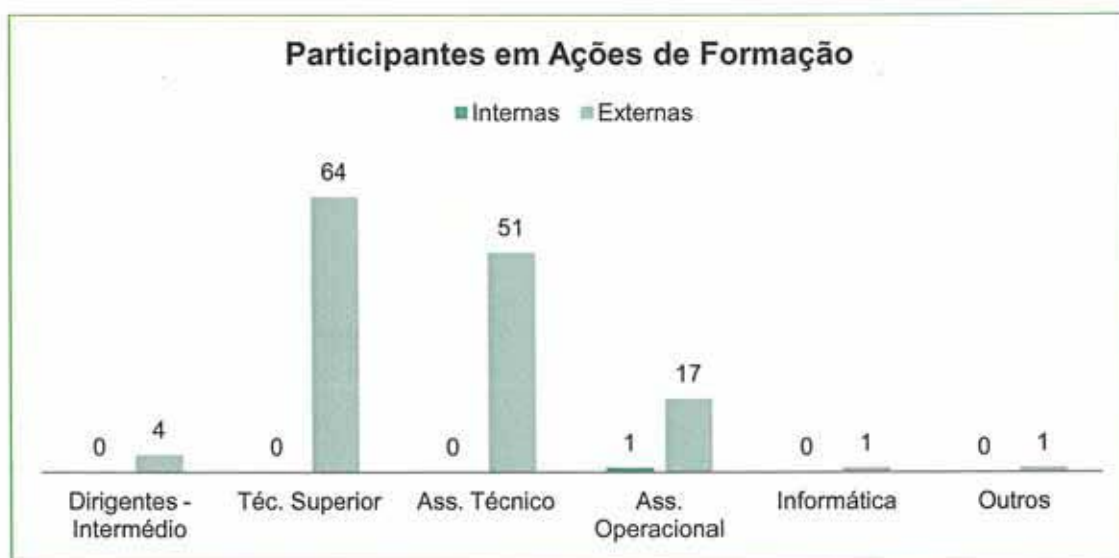
Medicina no Trabalho e Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

A atividade de medicina no trabalho em 2020, correspondeu a um encargo de 4.301,50€, tendo sido efetuados 1 exame ocasional e complementar e 39 visitas ao local de trabalho, no âmbito da prevenção de riscos e doenças profissionais.

No âmbito da prevenção de acidentes de trabalho e doenças profissionais, o Município da Golegã teve um encargo de 7.359,07€ com equipamentos de proteção.

Formação Profissional

Em 2020, os trabalhadores do Município participaram em 54 ações de formação externas e 1 ação de formação interna, distribuídos pelas seguintes carreiras:



No âmbito das 54 ações de formação externas frequentadas e no que respeita à carga horária formativa registam-se:

- 41 ações de formação (webinars) com duração até 2 horas;
- 8 ações de formação com duração entre 6 e 7 horas;
- 2 ações de formação com duração entre 12 e 14 horas;
- 2 ações de formação de 25 horas;
- 1 ação de formação de 50 horas.

Foram assim facultadas 731 horas de formação, frequentadas por trabalhadores integrados nas diversas carreiras, correspondendo ao encargo anual de 731,38€, em virtude de a maioria das ações de formação frequentadas ter sido a custo zero para o Município.



Processos Disciplinares

Foi instaurado durante o ano de 2020, 1 processo disciplinar, ao qual foi aplicada a pena de multa, suspensão por 6 meses.

Eleitos Locais e Gabinetes de Apoio Pessoal

O Município da Golegã, conta, na Câmara Municipal, com 3 Eleitos Locais em regime de permanência a tempo inteiro e 2 Eleitos Locais em regime de não permanência, e na Assembleia Municipal com 18 Deputados Municipais em regime de não permanência, sendo 15 deputados eleitos diretamente e os 3 Presidentes das Juntas de Freguesia.

Quanto aos gabinetes de apoio pessoal, a 31 de dezembro de 2020:

- o Gabinete de Apoio à Presidência era constituído por 1 Chefe de Gabinete e 1 Secretária, sem vínculo à Administração Pública;
- O Gabinete de Apoio aos Vereadores era constituído por 1 Secretário com vínculo à Administração Pública.

Dirigentes e Equiparados

O Mapa de pessoal contempla 3 Dirigentes Intermédios de 2º Grau que correspondem aos Chefes da Divisão de Administração e Finanças, Divisão de Intervenção Social e Divisão de Obras, Urbanismo e Ambiente, e 1 Chefe Intermédio de 3º Grau – Chefe de Obras, Serviços Urbanos e Espaços Verdes.

Município da Golegã

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	0	2	0	1	0	0	0	0	0	3
	F	0	2	0	0	0	0	0	0	2	4
	Total	0	4	0	1	0	0	0	0	2	7
CTFP por tempo indeterminado	M	0	0	6	10	40	0	1	0	2	59
	F	0	0	13	22	36	0	0	0	2	73
	Total	0	0	19	32	76	0	1	0	4	132
CTFP a termo resolutivo certo	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
CTFP a termo resolutivo incerto	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outra	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	1	1	0	0	0	0	2
	Total	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
Total	M	0	2	6	12	41	0	1	0	2	64
	F	0	2	13	23	37	0	0	0	4	79
	Total	0	4	19	35	78	0	1	0	6	143

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades		Total
Tarefa	M	0		0
	F	0		0
	Total	0		0
Avença	M	0		0
	F	0		0
	Total	0		0
Total	M	0		0
	F	0		0
	Total	0		0

Município da Golegã

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25-29	M	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
30-34	M	0	0	1	0	1	0	0	0	0	2
	F	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	Total	0	0	2	0	1	0	0	0	0	3
35-39	M	0	0	3	1	0	0	0	0	0	4
	F	0	0	2	5	4	0	0	0	1	12
	Total	0	0	5	6	4	0	0	0	1	16
40-44	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	1	4	6	4	0	0	0	0	15
	Total	0	1	4	6	6	0	0	0	0	17
45-49	M	0	0	0	2	8	0	1	0	0	11
	F	0	1	5	5	6	0	0	0	1	18
	Total	0	1	5	7	14	0	1	0	1	29
50-54	M	0	0	1	3	7	0	0	0	0	11
	F	0	0	1	0	10	0	0	0	0	11
	Total	0	0	2	3	17	0	0	0	0	22
55-59	M	0	0	0	4	14	0	0	0	0	18
	F	0	0	0	6	10	0	0	0	0	16
	Total	0	0	0	10	24	0	0	0	0	34
60-64	M	0	2	1	2	6	0	0	0	2	13
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	2	5
	Total	0	2	1	3	8	0	0	0	4	18

Município da Golegã

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Policia Municipal	Outros	Total
65-69	M	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	6	12	41	0	1	0	2	64
	F	0	2	13	23	37	0	0	0	4	79
	Total	0	4	19	35	78	0	1	0	6	143

Município da Golegã

Quadro 3 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	0	0	0	2	9	0	0	0	0	11
	F	0	0	0	8	16	0	0	0	2	26
	Total	0	0	0	10	25	0	0	0	2	37
5-9	M	0	0	2	0	6	0	1	0	0	9
	F	0	0	6	4	2	0	0	0	0	12
	Total	0	0	8	4	8	0	1	0	0	21
10-14	M	0	0	2	0	3	0	0	0	0	5
	F	0	1	1	0	4	0	0	0	0	6
	Total	0	1	3	0	7	0	0	0	0	11
15-19	M	0	0	1	5	4	0	0	0	0	10
	F	0	0	5	3	2	0	0	0	0	10
	Total	0	0	6	8	6	0	0	0	0	20
20-24	M	0	0	0	0	5	0	0	0	0	5
	F	0	1	1	3	6	0	0	0	0	11
	Total	0	1	1	3	11	0	0	0	0	16
25-29	M	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
30-34	M	0	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	1	4	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	3	5	0	0	0	0	8
35-39	M	0	0	0	2	4	0	0	0	0	6
	F	0	0	0	2	1	0	0	0	1	4
	Total	0	0	0	4	5	0	0	0	1	10
40 ou mais anos	M	0	2	1	0	7	0	0	0	2	12
	F	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2
	Total	0	2	1	1	7	0	0	0	3	14
Total	M	0	2	6	12	41	0	1	0	2	64
	F	0	2	13	23	37	0	0	0	4	79
	Total	0	4	19	35	78	0	1	0	6	143

Município da Golegã

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	9
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	3
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	12
6 anos de escolaridade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	15
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	20
9º ano ou equivalente	M	0	0	2	10	0	0	0	1	13
	F	0	0	1	14	0	0	0	0	15
	Total	0	0	3	24	0	0	0	1	28
11º ano	M	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	2	1	0	0	0	0	3
	Total	0	0	3	1	0	0	0	0	4
12º ano ou equivalente	M	0	1	5	7	0	0	0	1	14
	F	0	0	17	14	0	0	0	2	33
	Total	0	1	22	21	0	0	0	3	47
Bacharelato	M	0	0	1	0	0	0	0	0	2
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	1	0	0	0	0	0	2
Licenciatura	M	0	5	3	0	0	0	0	0	9
	F	0	10	2	0	0	0	0	2	15
	Total	0	15	5	0	0	0	0	2	24
Mestrado	M	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	F	0	3	1	0	0	0	0	0	5
	Total	0	3	1	0	0	1	0	0	6

Município da Golegã

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	Total
Doutoramento	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	6	12	41	0	1	0	2	64
	F	0	2	13	23	37	0	0	0	4	79
	Total	0	4	19	35	78	0	1	0	6	143

Município da Golegã

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	0	2	6	13	41	0	1	0	1	64
	F	0	2	13	24	37	0	0	0	3	79
	Total	0	4	19	37	78	0	1	0	4	143
CPLP	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	2	6	13	41	0	1	0	1	64
	F	0	2	13	24	37	0	0	0	3	79
	Total	0	4	19	37	78	0	1	0	4	143

Município da Goleã

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o gênero

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
	M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Menos de 20 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20 - 24	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
35 - 39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40 - 44	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2
45 - 49	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 - 54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
55 - 59	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
	0	0	0	1	2	0	0	0	0	3
60 - 64	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	0	0	1	1	0	0	0	0	0	2

Município da Golegã

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
65 - 69	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
70 ou mais anos	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	3	2	0	0	0	0	6
	Total	0	0	2	3	2	0	0	0	0	7

Município da Golegã

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo / carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	1	5	0	0	0	0	0	6
Regresso de licença	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CEAGP/CEAGPA	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outras situações	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
	F	0	0	1	4	0	0	0	0	0	5
	Total	0	0	1	5	0	0	0	0	0	6

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Caducidade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Revogação (mútuo acordo)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução ou Exoneração (Iniciativa do empregador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (Iniciativa do trabalhador)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sanção disciplinar	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros	M	0	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	F	0	0	0	1	2	0	0	0	1	4
	Total	0	0	0	1	3	0	0	0	2	6
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de mobilidade interna	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fim da situação de cedência de interesse público	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Morte	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1

Município da Golegã

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	0	0	0	0	3	0	0	0	0	3
	F	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
	Total	0	0	0	0	4	0	0	0	0	4
Limite de idade	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cessação da comissão de serviço	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	0	4	0	0	0	1	5
	F	0	0	0	1	5	0	0	0	1	7
	Total	0	0	0	1	9	0	0	0	2	12

Município da Golegã

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	0	0	4	1	29	0	0	0	0	34
Impugnação do procedimento concursal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Falta de aprovação do órgão executivo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal improcedente	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal em desenvolvimento	0	0	3	4	10	0	1	0	0	18
Total	0	0	7	5	39	0	1	0	0	52

Município da Golegã

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria	M	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	6	1	0	0	0	0	8
	Total	0	0	1	8	3	0	0	0	0	12
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária	M	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	M	0	0	0	2	2	0	0	0	0	4
	F	0	0	1	6	1	0	0	0	0	8
	Total	0	0	1	8	3	0	0	0	0	12

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00
Extraordinário	M	105,48	105,48
	F	12,50	12,50
	Total	117,98	117,98
Total	M	105,48	105,48
	F	12,50	12,50
	Total	117,98	117,98

Município da Golegã

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	1.589,17	1.589,17
	F	239,68	239,68
	Total	1.828,85	1.828,85
Extraordinário noturno	M	48,00	48,00
	F	12,50	12,50
	Total	60,50	60,50
Total	M	1.637,17	1.637,17
	F	252,18	252,18
	Total	1.889,35	1.889,35

Quadro 14.3 - Contagem das horas de trabalho em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	585,35	585,35
	F	226,50	226,50
	Total	811,85	811,85
Descanso semanal complementar	M	1.845,63	1.845,63
	F	264,25	264,25
	Total	2.109,88	2.109,88
Feriados	M	220,08	220,08
	F	62,00	62,00
	Total	282,08	282,08
Total	M	2.651,06	2.651,06
	F	552,75	552,75
	Total	3.203,81	3.203,81

Município da Golegã

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
		M	F	Total	M	F	Total	M	F	Total	
Casamento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00	0,00	0,00	0,00	0,00	15,00
Proteção na parentalidade	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	159,00	52,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83,00	303,00
	Total	0,00	159,00	52,00	9,00	0,00	0,00	0,00	0,00	83,00	303,00
Falecimento de familiar	M	0,00	0,00	0,00	3,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10,00
	F	0,00	0,00	0,00	5,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	18,00
	Total	0,00	0,00	0,00	8,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	28,00
Doença	M	0,00	0,00	24,00	211,00	1.241,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.476,00
	F	0,00	0,00	9,00	654,00	1.938,00	0,00	0,00	0,00	24,00	2.625,00
	Total	0,00	0,00	33,00	865,00	3.179,00	0,00	0,00	0,00	24,00	4.101,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	0,00	0,00	0,00	1,00	227,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	1,00	227,00	0,00	0,00	0,00	0,00	228,00
Assistência a familiares	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Trabalhador-estudante	M	0,00	0,00	2,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	F	0,00	0,00	20,00	7,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00
	Total	0,00	0,00	22,00	7,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00
Por conta do período de férias	M	0,00	0,00	8,00	5,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26,00
	F	0,00	0,00	14,00	15,00	30,00	0,00	0,00	0,00	1,00	60,00
	Total	0,00	0,00	22,00	20,00	43,00	0,00	0,00	0,00	1,00	86,00
Com perda de vencimento	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	Total	0,00	0,00	0,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município da Golegã

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Greve	M	0,00	0,00	0,00	3,00	13,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,00
	F	0,00	0,00	0,00	3,00	6,00	0,00	0,00	0,00	0,00	9,00
	Total	0,00	0,00	0,00	6,00	19,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00
Injustificadas	M	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	2,50	4,50
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	2,50	5,50
Outros	M	0,00	63,00	228,00	529,00	1.677,00	0,00	37,00	0,00	37,00	2.571,00
	F	0,00	44,00	563,00	925,50	1.570,00	0,00	0,00	0,00	113,50	3.216,00
	Total	0,00	107,00	791,00	1.454,50	3.247,00	0,00	37,00	0,00	150,50	5.787,00
Total	M	0,00	63,00	262,00	752,00	3.180,00	0,00	37,00	0,00	37,00	4.331,00
	F	0,00	203,00	658,00	1.622,50	3.574,00	0,00	0,00	0,00	224,00	6.281,50
	Total	0,00	266,00	920,00	2.374,50	6.754,00	0,00	37,00	0,00	261,00	10.612,50

Município da Golegã**Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano**

	Valor (Euros)
Remunerações base	1.757.539,37
Suplementos remuneratórios	55.666,00
Prémios de desempenho	0,00
Prestações sociais	155.130,17
Outros encargos com pessoal	0,00
Total	1.968.335,54

Município da Golegã**Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios**

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	36.285,55
Trabalho normal noturno	0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incl	0,00
Disponibilidade permanente	0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	0,00
Risco, penosidade e insalubridade	0,00
Fixação na periferia	0,00
Trabalho por turnos	0,00
Abono para falhas	13.174,50
Participação em reuniões	0,00
Ajudas de custo	798,79
Representação	5.407,16
Secretariado	0,00
Outros suplementos remuneratórios	0,00
Total	55.666,00

Município da Golegã
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor (Euros)
Abono de família	5.647,46
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	14.037,85
Subsídio de educação especial	0,00
Subsídio mensal vitalício	0,00
Subsídio de refeição	135.444,86
Subsídio de funeral	0,00
Subsídio por morte	0,00
Benefícios sociais	0,00
Outras prestações sociais	0,00
Total	155.130,17

Município da Golegã
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	0,00
Refeitórios	0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	0,00
Colónias de férias	0,00
Apoio a estudos	0,00
Apoio socioeconómico	0,00
Outros benefícios sociais	0,00
Total	0,00

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	7	0	4	2	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	7	0	4	2	0
Número de acidentes com baixa	M	6	0	4	2	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	6	0	4	2	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	213	0	77	136	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	213	0	77	136	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	2	2	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	2	2	0	0	0

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de acidentes com baixa	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos	M	0	0	0	0	0
	F	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de incapacidade	Nº de Casos
Casos de incapacidade permanente	0
- Absoluta	0
- Parcial	0
- Absoluta para o trabalho habitual	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	6
Casos de incapacidade temporária e parcial	0
Total	6

Município da Golegã

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doenças Profissionais	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Nº Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		0	0
Doenças do aparelho respiratório		0	0
Doenças cutâneas e outras		0	0
Doenças provocadas por agentes físicos		0	0
Doenças infecciosas e parasitárias		0	0

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	1	0,00
Exames de Admissão	0	0,00
Exames Periódicos	0	0,00
Exames Ocasionais e Complementares	1	0,00
Exames de Cessação de Funções	0	0,00
Despesas com Medicina no Trabalho		0,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

Município da Golegã

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	0
Visitas aos Locais de Trabalho	39
Outras	0
Total	39

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidades Internas	Valor (Euros)
Alteração das funções exercidas	0
Formação Profissional	0
Adaptação do posto de trabalho	0
Alteração do regime de trabalho	0
Mobilidade Interna	0
Total	0

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Número
Ações de formação e de sensibilização realizadas	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	0

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	4.301,50
Equipamentos de proteção	7.359,07
Formação em prevenção de riscos	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	0,00

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	1	0	0	0	1
Externas	53	1	0	0	54
Total	54	1	0	0	55

Município da Golegã

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Externas	0	4	64	51	17	0	1	0	1	138
Total	0	4	64	51	18	0	1	0	1	139

Município da Golegã

Quadro 29 - Contagem relativa às horas despendidas em ações de formação durante ano por cargo / carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
Externas	0,00	6,00	404,05	154,80	156,00	0,00	4,00	0,00	4,00	728,85
Total	0,00	6,00	404,05	154,80	159,00	0,00	4,00	0,00	4,00	731,85

Município da Golegã
Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor (Euros)
Internas	0,00
Externas	731,38
Total	731,38

Município da Golegã
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	40
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	0

Município da Golegã
Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	0
Processos Instaurados durante o Ano	1
Processos Transitados para o Ano Seguinte	0
Processos Decididos	1
Arquivados	0
Repreensão escrita	0
Multa	1
Suspensão	0
Despedimento por facto imputável ao trabalhador	0
Cessação da comissão de serviço	0

Município da Golegã**Quadro 33 - Eleitos**

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	3	0	2	0

Município da Golegã
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	0	0	1	1
Adjuntos	0	0	0	0
Secretários	1	0	1	2
Total	1	0	2	3

Município da Golegã
Quadro 35 - Dirigentes e equiparados

	Dirigente superior (diretor municipal)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	0	0	3	1	0	0	4
N.º de cargos providos em 31/12	0	0	3	1	0	0	4