

ATA Nº 9

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Técnico "Biblioteca e Documentação".

- Biblioteca e Documentação-

Classificação "Avaliação Psicológica"

Ao décimo segundo dia do mês de agosto de dois mil e vinte e dois, pelas 10:30 horas, reuniu na sala de reuniões D. Margarida Relvas, sito no Largo D. Manuel I, na Golegã, o Júri do procedimento concursal comum supra identificado, nomeado por Despacho n.º1842/2019, do Senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal da Golegã – CMG, datado de 20 de agosto de 2019, cuja composição e identificação seguidamente se enumera:-----

Presidente: Elsa Catarina Petinga Lourenço – Chefe de Divisão Municipal de Intervenção Social da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Efetivos: Margarida Alexandra Vicente Trincão e Maria Isabel Teodósio Guia, ambas Técnicas Superiores na Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Suplentes: António Manuel Alves de Sousa Riachos e Maria Eugénia Condeço Gregório da Silva Sampaio, ambos Coordenadores Técnicos da Câmara Municipal da Golegã.-----

Estando presentes a Presidente e os Vogais Efetivos do Júri, e cumprindo-se assim o estabelecido no n.º 1 do artigo 15º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deu-se início à reunião, que tem como objetivo a tomada de conhecimento das classificações obtidas no método de seleção "Avaliação Psicológica", a qual foi efetuada por empresa especializada – "Human2Human", nos termos do disposto na alínea i), n.º2, do artigo 14º da citada Portaria", no dia 05/08/2022.-----

Conforme estabelecido na alínea b), n.º 1 do artigo 5º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o método de seleção "Avaliação Psicológica", visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, tendo a aplicação do referido método de seleção no presente procedimento concursal, consistindo na aplicação de testes psicológicos na área comportamental/personalidade e na área cognitiva/psicomotora. -----

Assim, na sequência da aplicação do citado método de seleção, a psicóloga designada pela empresa adjudicatária, elaborou os respetivos Relatórios de Avaliação Psicológica para os candidatos que compareceram ao referido método de seleção, onde consta a indicação dos parâmetros avaliados, o nível atingido em cada uma deles e o resultado final obtido, de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

Neste sentido, depois de analisados os referidos Relatórios de Avaliação Psicológica, o Júri deliberou, por unanimidade, elaborar a lista de classificação (anexo I), bem como, publicitar a referida lista, em conformidade com o disposto no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril. -----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar, deu o Júri por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente Ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes. -----

A Presidente do Júri



Elsa Catarina Petinga Lourenço

As Vogais Efetivas,

Margarida Trincão

Margarida Alexandra Vicente Trincão

Maria Isabel Teodósio

Maria Isabel Teodósio Guia

ANEXO I

CLASSIFICAÇÃO – AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
Luís Miguel Ribeiro da Cunha Nobre Pires	16,00 Valores
Sónia Isabel Conceição Oliveira	12,00 Valores