



ATA Nº 9

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional "Serralheiro".

- Serralheiro-

Classificação "Avaliação Psicológica"

Ao vigésimo oitavo dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e um, pelas 11:00 horas, reuniu por videoconferência, o Júri do procedimento concursal comum supra identificado, nomeado por Despacho n.º1842/2019, do Senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal da Golegã – CMG, datado de 20 de agosto de 2019, cuja composição e identificação seguidamente se enumera:-----

Presidente: Acácio Galrinho Nunes – Chefe de Divisão Municipal de Obras, Urbanismo e Ambiente da Câmara Municipal da Golegã:-----

Vogais Efetivos: António Carlos Almeida Medinas, Encarregado Geral Operacional (em mobilidade intercategorias), e Maria Isabel Teodósio Guia, Técnica Superior, ambos da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Suplentes: António Manuel Alves de Sousa Riachos e Maria Eugénia Condeço Gregório da Silva Sampaio, ambos Coordenadores Técnicos da Câmara Municipal da Golegã.-----

Estando presentes o Presidente e os Vogais Efetivos do Júri e cumprindo-se assim o estabelecido nas disposições combinadas no n.º 1 do artigo 15º e na linha j), n.º 2, do artigo 14º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deu-se início à reunião, que tem como objetivo a tomada de conhecimento das classificações obtidas no método de seleção "Avaliação Psicológica", a qual foi efetuada por empresa especializada – "Human2Human", nos termos do disposto na alínea i), n.º 2, do artigo 14º da citada Portaria.-----



Conforme estabelecido na alínea b), n.º 1 do artigo 5º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o método de seleção “Avaliação Psicológica”, visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, tendo a aplicação do referido método de seleção no presente procedimento concursal, consistido na aplicação de testes psicológicos na área comportamental/personalidade e na área cognitiva/psicomotora.-----

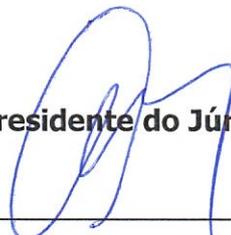
Assim, na sequência da aplicação do citado método de seleção, a psicóloga designada pela empresa adjudicatária, elaborou um Relatório de Avaliação Psicológica para cada candidato convocado, onde consta a indicação dos parâmetros avaliados, o nível atingido em cada uma deles e o resultado final obtido, de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

Neste sentido, depois de analisado o Relatório de Avaliação Psicológica, o Júri deliberou, por unanimidade, elaborar a lista de classificação (anexo I), bem como, publicitar a referida lista, em conformidade com o disposto no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

Mais deliberou, por unanimidade, que em virtude de não haver excluídos no presente método de seleção, convocar os candidatos admitidos, para a realização do método de seleção seguinte – “Entrevista Profissional de Seleção”.-----

Nada mais havendo a tratar, deu o Júri por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente Ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente do Júri



Acácio Galrinho Nunes



Os Vogais Efetivos,

António Carlos de Almeida Medinas

António Carlos de Almeida Medinas

Maria Isabel Teodósio Guia

Maria Isabel Teodósio Guia



ANEXO I

CLASSIFICAÇÃO "AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA"

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
Fábio Alexandre Duarte	16 Valores
Paulo Jorge Sousa da Silva Oliveira	12 Valores