



ATA Nº 7

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional "Pedreiro".

- Pedreiro-

Classificação "Avaliação Psicológica"

Ao vigésimo oitavo dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e um, pelas 12:00 horas, reuniu por videoconferência, o Júri do procedimento concursal comum supra identificado, nomeado por Despacho n.º1842/2019, do Senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal da Golegã – CMG, datado de 20 de agosto de 2019, cuja composição e identificação seguidamente se enumera:-----

Presidente: Acácio Galrinho Nunes – Chefe de Divisão Municipal de Obras, Urbanismo e Ambiente da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Efetivos: António Carlos Almeida Medinas, Encarregado Geral Operacional (em mobilidade intercategorias), e Maria Isabel Teodósio Guia, Técnica Superior, ambos da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Suplentes: António Manuel Alves de Sousa Riachos e Maria Eugénia Condeço Gregório da Silva Sampaio, ambos Coordenadores Técnicos da Câmara Municipal da Golegã.-----

Estando presentes o Presidente e os Vogais Efetivos do Júri e cumprindo-se assim o estabelecido nas disposições combinadas no n.º 1 do artigo 15º e na linha j), n.º 2, do artigo 14º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deu-se início à reunião, que tem como objetivo a tomada de conhecimento das classificações obtidas no método de seleção "Avaliação Psicológica", a qual foi efetuada por empresa especializada – "Human2Human", nos termos do disposto na alínea i), n.º 2, do artigo 14º da citada Portaria.-----



Conforme estabelecido na alínea b), n.º 1 do artigo 5º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o método de seleção "Avaliação Psicológica", visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, tendo a aplicação do referido método de seleção no presente procedimento concursal, consistido na aplicação de testes psicológicos na área comportamental/personalidade e na área cognitiva/psicomotora.-----

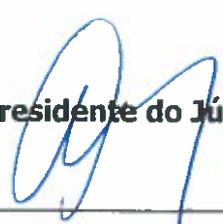
Assim, na sequência da aplicação do citado método de seleção, a psicóloga designada pela empresa adjudicatária, elaborou um Relatório de Avaliação Psicológica para cada candidato convocado e que compareceu no método de seleção "Avaliação Psicológica", onde consta a indicação dos parâmetros avaliados, o nível atingido em cada uma deles e o resultado final obtido, de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

Neste sentido, depois de analisado os Relatórios de Avaliação Psicológica, o Júri deliberou, por unanimidade, elaborar a lista de classificação (anexo I), bem como, publicitar a referida lista, em conformidade com o disposto no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

Mais deliberou, por unanimidade, notificar o candidato Artur Jorge da Silva Marques, da intenção de exclusão, em virtude de não ter comparecido no referido método de seleção.-----

Nada mais havendo a tratar, deu o Júri por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente Ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente do Júri



Acácio Galrinho Nunes



Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Fm JT".

Os Vogais Efetivos,

Antonio Carlos Almeida Medinas

Antônio Carlos de Almeida Medinas

Isabel Teodósio

Maria Isabel Teodósio Guia



ANEXO I

CLASSIFICAÇÃO "AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA"

CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
António Francisco da Silva Calafate Nazário Valente	12 Valores
Artur Jorge da Silva Marques	Faltou
Manuel João da Silva Duarte Vieira	12 Valores
Patrício Nunes Feijão Oliveira	12 Valores
Paulo Alexandre Rodrigues Lino	12 Valores