

ATA Nº 7

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional 'Motorista de Pesados'.

**- Motorista de Pesados-
Classificação "Avaliação Psicológica"**

Ao vigésimo oitavo dia do mês de janeiro de dois mil e vinte e um, pelas 13:00 horas, reuniu por videoconferência, o Júri do procedimento concursal comum supra identificado, nomeado por Despacho n.º 1842/2019, do Senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal da Golegã – CMG, datado de 20 de agosto de 2019, cuja composição e identificação seguidamente se enumera:-----

Presidente: Acácio Galrinho Nunes – Chefe de Divisão Municipal de Obras, Urbanismo e Ambiente da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Efetivos: Paulo Sérgio da Costa Guia, Encarregado Operacional e Maria Isabel Teodósio Guia, Técnica Superior, ambos da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Suplentes: António Manuel Alves de Sousa Riachos e Maria Eugénia Condeço Gregório da Silva Sampaio, ambos Coordenadores Técnicos da Câmara Municipal da Golegã.-----

Estando presentes o Presidente e os Vogais Efetivos do Júri e cumprindo-se assim o estabelecido nas disposições combinadas no n.º 1 do artigo 15º e na linha j), n.º 2, do artigo 14º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deu-se início à reunião, que tem como objetivo a tomada de conhecimento das classificações obtidas no método de seleção "Avaliação Psicológica", a qual foi efetuada por empresa especializada – "Human2Human", nos termos do disposto na alínea i), n.º 2, do artigo 14º da citada Portaria.-----

Portaria

Conforme estabelecido na alínea b), n.º 1 do artigo 5º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, o método de seleção "Avaliação Psicológica", visa avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos, tendo como referência o perfil de competências previamente definido, podendo comportar uma ou mais fases, tendo a aplicação do referido método de seleção no presente procedimento concursal, consistido na aplicação de testes psicológicos na área comportamental/personalidade e na área cognitiva/psicomotora.-----

Assim, na sequência da aplicação do citado método de seleção, a psicóloga designada pela empresa adjudicatária, elaborou um Relatório de Avaliação Psicológica para o único candidato convocado, onde consta a indicação dos parâmetros avaliados, o nível atingido em cada uma deles e o resultado final obtido, de acordo com os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.-----

Neste sentido, depois de analisado o Relatório de Avaliação Psicológica, o Júri deliberou, por unanimidade, elaborar a lista de classificação (anexo I), bem como, publicitar a referida lista, em conformidade com o disposto no artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril.-----

Mais deliberou, por unanimidade, que em virtude de não haver excluídos no presente método de seleção, convocar o candidato admitido, para a realização do método de seleção seguinte – "Entrevista Profissional de Seleção".-----

Nada mais havendo a tratar, deu o Júri por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente Ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente do Júri

Acácio Galrinho Nunes

Handwritten signature in blue ink.

Os Vogais Efetivos,

Handwritten signature in blue ink.

Paulo Sérgio da Costa Guia

Handwritten signature in blue ink.

Maria Isabel Teodósio Guia

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ANEXO I

CLASSIFICAÇÃO "AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA"

GANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
Sérgio Paulo Estevão Madeira	12 Valores