



ATA Nº 9

Procedimento Concursal Comum para constituição de relação jurídica de emprego público na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por Tempo Indeterminado, para preenchimento de 1 posto de trabalho na carreira e categoria de Assistente Operacional "Auxiliar de Serviços Gerais".

- Auxiliar de Serviços Gerais- Classificação "Entrevista Profissional de Seleção"

Aos vinte e três dias do mês de maio de dois mil e vinte e dois, pelas 12:00 horas, reuniu na sala de reuniões D. Margarida Relvas, sito no Largo D. Manuel I, na Golegã, o Júri do procedimento concursal comum supra identificado, nomeado por Despacho n.º 1842/2019, do Senhor Vice-Presidente da Câmara Municipal da Golegã – CMG, datado de 20 de agosto de 2019, cuja composição e identificação seguidamente se enumera:-----

Presidente: Acácio Galrinho Nunes – Chefe de Divisão Municipal de Obras, Urbanismo e Ambiente da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Efetivos: António Carlos Almeida Medinas, Encarregado Geral Operacional (em mobilidade), e Maria Isabel Teodósio Guia, Técnica Superior, ambos da Câmara Municipal da Golegã;-----

Vogais Suplentes: António Manuel Alves de Sousa Riachos e Maria Eugénia Condeço Gregório da Silva Sampaio, ambos Coordenadores Técnicos da Câmara Municipal da Golegã.-----

Estando presentes o Presidente, o Segundo Vogal Efetivo e o Segundo Vogal Suplente do Júri, e cumprindo-se assim o estabelecido nas disposições combinadas no n.º 1 do artigo 15º e na linha j), n.º 2, do artigo 14º, ambos da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, deu-se início à reunião, que tem como objetivo deliberar sobre o resultado da aplicação do método de seleção "Entrevista Profissional de Seleção", de acordo com o estabelecido na Ata n.º 1 – Ata da Definição dos Parâmetros de Avaliação e

Ponderação e elaborar a respetiva lista de classificação nos termos do disposto no n.º 1 do art.º 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação.-----

De acordo com o disposto na alínea a), n.º 1 do art.º 6º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, na sua atual redação, *"A entrevista profissional de seleção visa avaliar a experiência profissional e aspetos comportamentais, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal."* Nestes termos, foi elaborada uma ficha individual para cada candidato (anexo I), que contém o resumo dos temas abordados, os parâmetros de avaliação e a classificação obtida em cada um deles.-----

Neste sentido, face aos resultados obtidos por cada candidato/a, o Júri deliberou por unanimidade elaborar a seguinte lista de classificação, ordenada alfabeticamente, para publicitação dos resultados obtidos neste método de seleção:-----

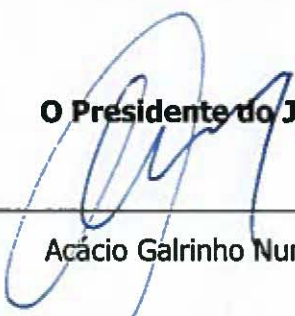
CANDIDATOS	CLASSIFICAÇÃO
Carlos António Coimbra Domingos	14,00
Maria de Fátima Nunes Alexandre Correia	Faltou
Marta Isabel Vinagre Vieira Reis	14,00
Ricardo Jorge Belo Velez	15,00
Susana Catarina dos Santos Martins	15,00
Verónica Rute da Rocha Basílio	15,00

Nos termos do ponto 15.3 do Aviso de Abertura do Procedimento Concursal *"Cada um dos métodos de seleção é eliminatório, sendo excluídos do procedimento os candidatos que obtiverem uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases de seleção, não lhes sendo aplicável o método ou fase de seleção seguinte, nos termos dos n.ºs 9 e 10 do artigo 9º da Portaria n.º 125 -A/2019, de 30 de abril."*-----

Deste modo, o Júri deliberou, por unanimidade, ter a intenção de excluir os/as candidatos/as que não compareceram no método de seleção referido supra.-----

As presentes deliberações foram tomadas por unanimidade, e nada mais havendo a tratar, deu o Júri por encerrada a reunião, do que para se constar se lavrou a presente Ata que vai ser lida e assinada por todos os membros do Júri presentes.-----

O Presidente do Júri



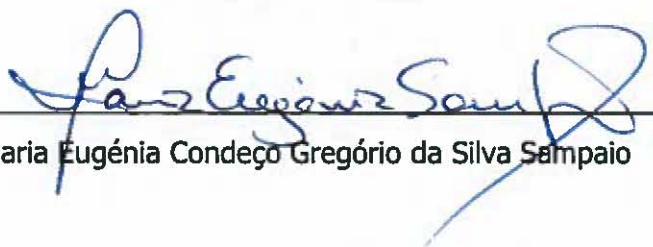
Acácio Galrinho Nunes

O Vogal Efetivo,



Maria Isabel Teodósio Guia

O Vogal Suplente,



Maria Eugénia Condeço Gregório da Silva Sampaio