

MUNICÍPIO DA GOLEGÃ
CÂMARA MUNICIPAL

Documentos de Prestação de Contas
Ano de 2016

BALANÇO

SOCIAL

Balanço Social

2016



INTRODUÇÃO

O Capital Humano é, cada vez mais, um fator preponderante no desenvolvimento e crescimento das organizações, uma vez que proporciona criação de valor e vantagem competitiva, mediante a gestão adequada do conjunto de capacidades, conhecimentos, experiência, competências, comportamentos e atributos de personalidade dos seus trabalhadores.

Neste sentido, o Balanco Social assume-se como um instrumento privilegiado de planeamento e gestão dos Recursos Humanos, assente num conjunto de indicadores com grande relevância no apoio à gestão das organizações, que permite avaliar e caracterizar o seu capital humano, identificando os seus pontos fortes e fracos, contribuindo desta forma para a definição de estratégias de planeamento para uma gestão eficaz e operacional, que conduza à concretização dos objetivos traçados.

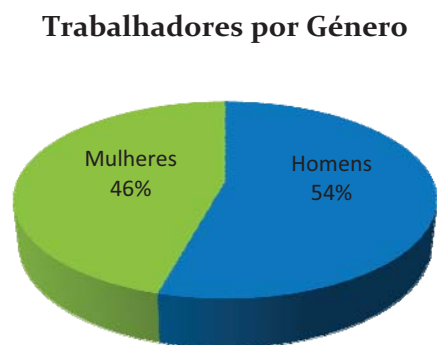
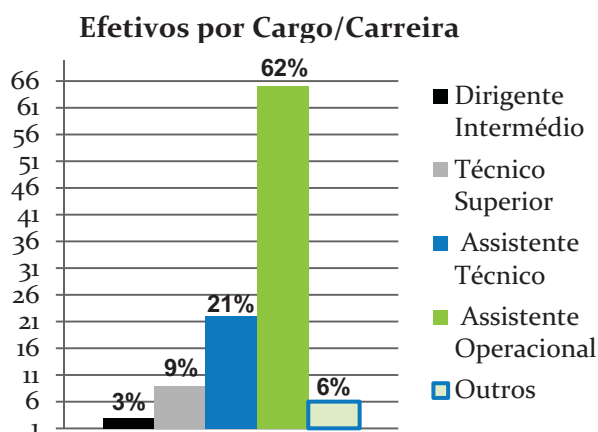
Assim, pretende-se analisar os indicadores relativos ao ano de 2016 por forma a permitir uma visão geral dos recursos humanos do Município.



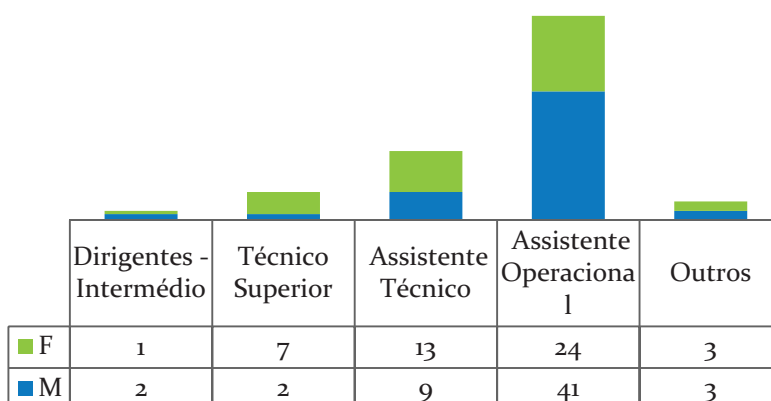
Caracterização dos Recursos Humanos do Município

A 31 de dezembro de 2016, o Município da Golegã contava com 105 trabalhadores, verificando-se uma predominância na carreira de “Assistente Operacional”, com 62% do total dos trabalhadores.

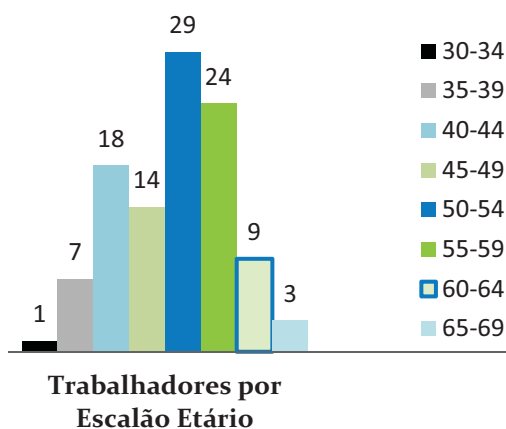
Quanto à distribuição por género, do universo total dos trabalhadores do Município da Golegã, 46% são mulheres e 54% são homens, existindo uma preponderância do sexo masculino em relação ao feminino, na carreira de assistente operacional e no cargo de dirigente intermédio, e o oposto nas carreiras de técnico superior e assistente técnico.



Trabalhadores por Carreira e por Género



Escalões Etários



Em função dos escalões etários dos trabalhadores conclui-se que:

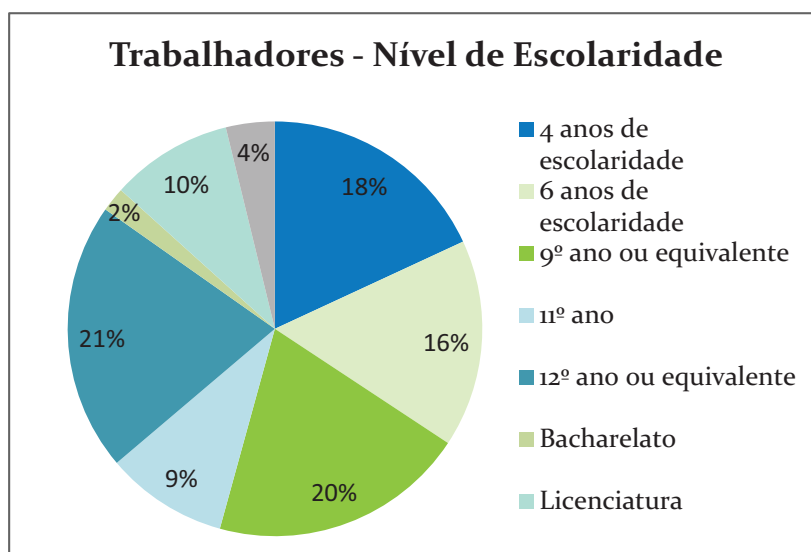
❖ No ano de 2017, 3 trabalhadores estarão em condições de pedir a aposentação;

❖ 34% dos trabalhadores tem 55 anos ou mais;

❖ 38% dos trabalhadores têm idades compreendidas entre os 30 e os 49 anos.

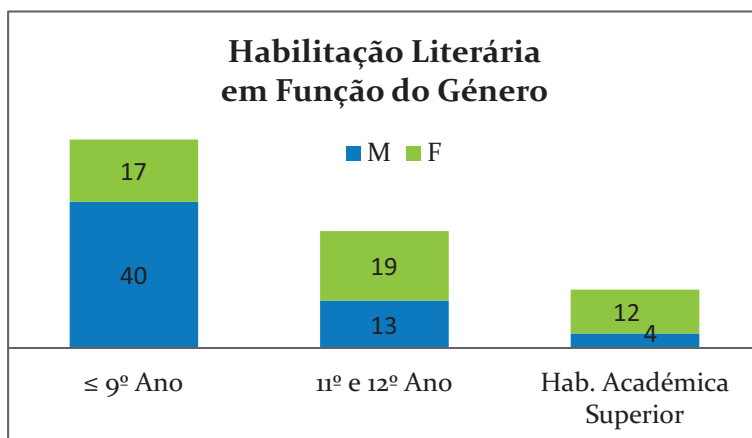
Quanto às habilitações literárias:

- 16% têm habilitação académica superior;
- 30% situam-se no nível de escolaridade entre o 11º e o 12º ano;
- 54% têm o 9º ano ou inferior.

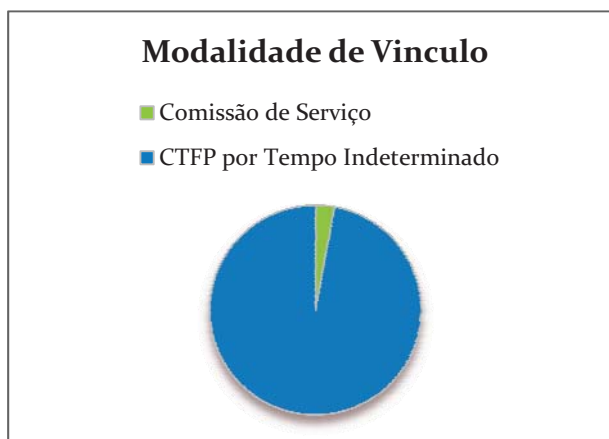


Verifica-se ainda que existe uma predominância do género masculino em relação ao feminino, no que respeita a trabalhadores com o 9º ano de escolaridade ou inferior,

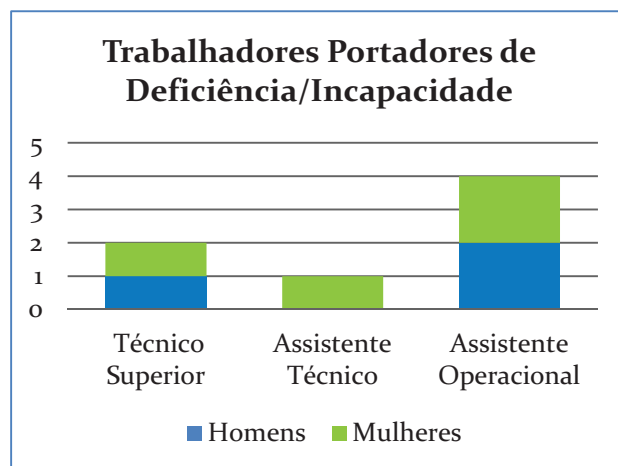
enquanto que nos grupos “11º e 12º Ano” e “Habilitação Académica Superior” a preponderância é a oposta.



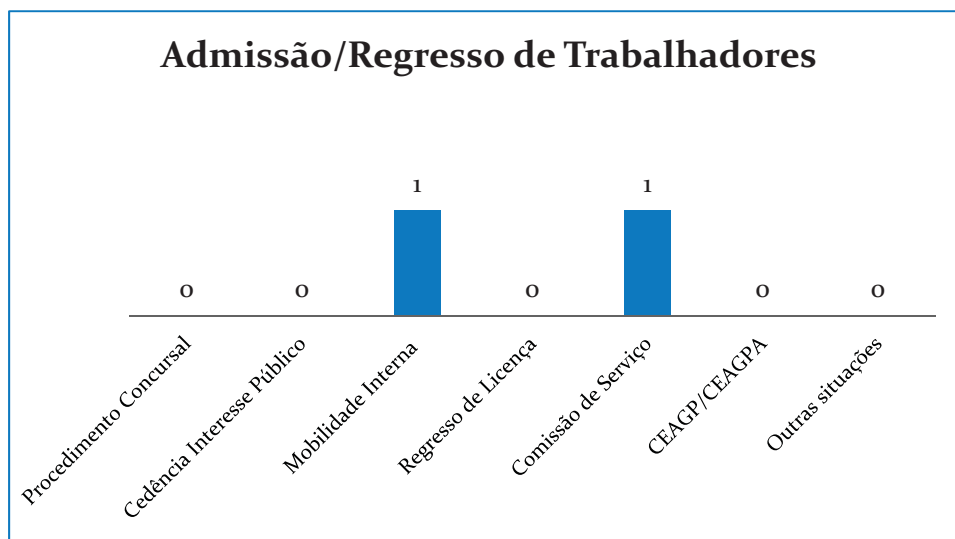
No que respeita à modalidade de vínculo jurídico, verifica-se que os trabalhadores afetos ao Mapa de Pessoal do Município se encontram em Regime de Comissão de Serviço – 3 Dirigentes Intermédios, e em Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado – 102 trabalhadores, não se registando trabalhadores com Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo ou com Prestação de Serviços em Regime de Tarefa ou Avença.



Dos 105 trabalhadores, 7 são portadores de deficiência/incapacidade, sendo 4 mulheres e 3 homens.

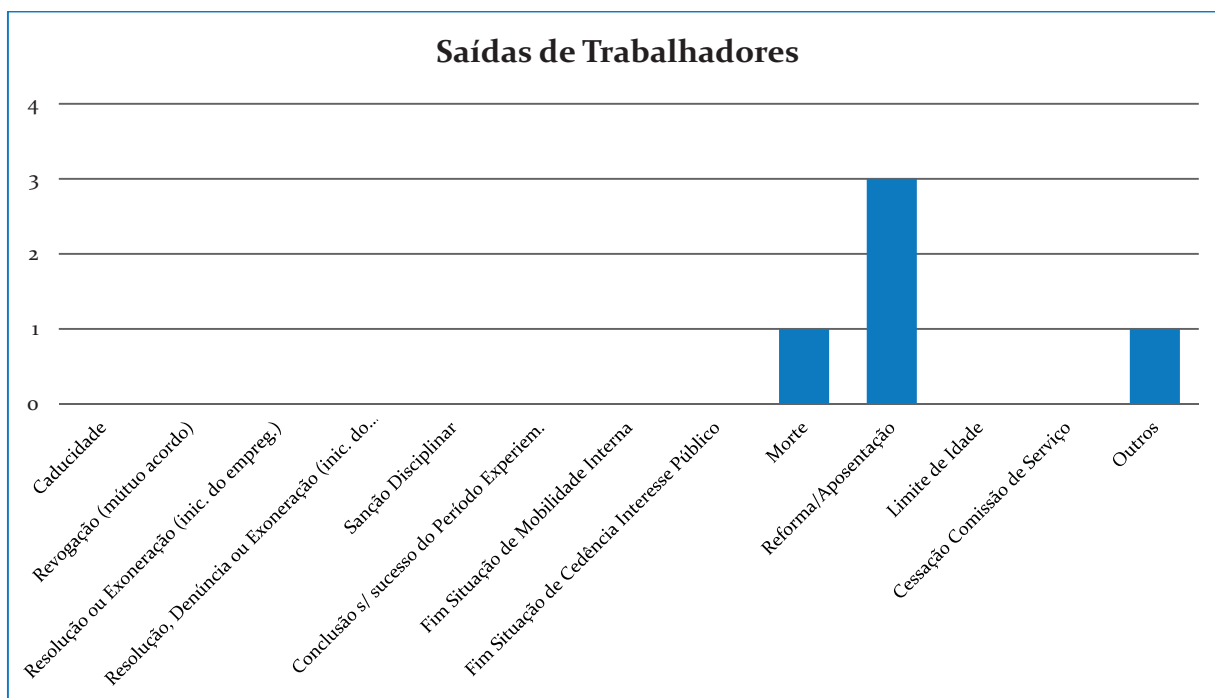


Recursos Humanos – Entradas e Saídas



Durante o ano de 2016 registou-se a entrada de 2 trabalhadores:

- 1 Dirigente Intermédio de 3º Grau – Chefe de Obras, Serviços Urbanos e Espaços Verdes, em regime de comissão de serviço;
- 1 Assistente Técnico – área de turismo, em regime de mobilidade interna na categoria.



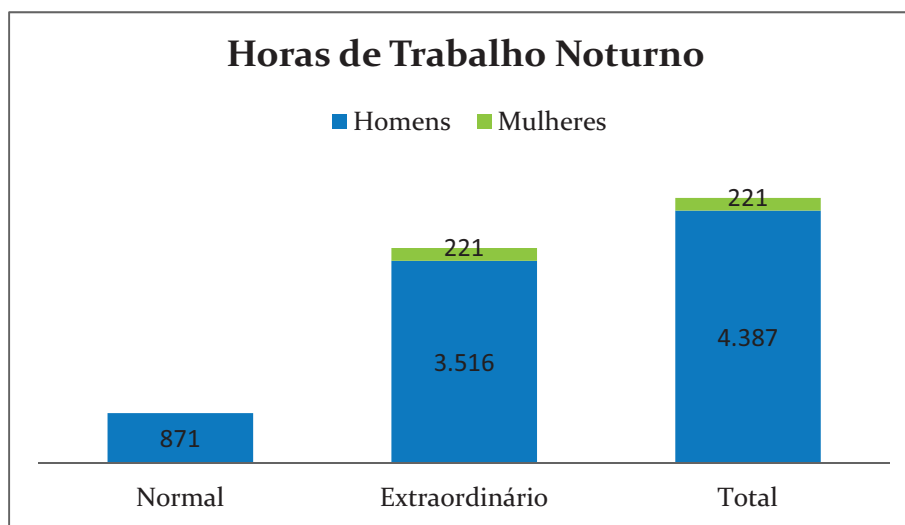
Em 2016, saíram 5 trabalhadores nas seguintes situações:

- Morte – 1 assistente técnica;
- Reforma/aposentação – 3 assistentes operacionais;
- Outros – 1 técnico superior (passou a dirigente intermédio de 3º grau).

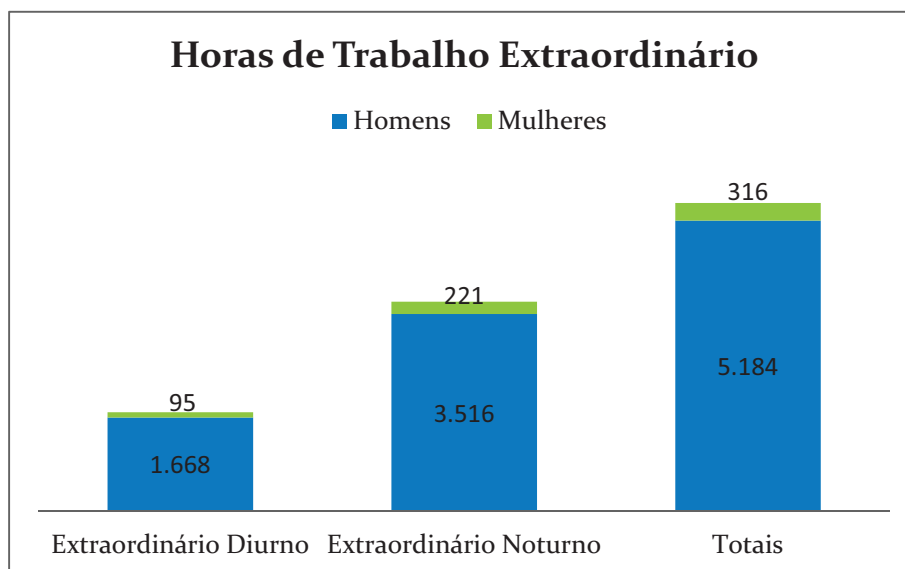
Ocorreu ainda a consolidação das mobilidades internas na categoria de 2 técnicas superiores, que iniciaram funções no Município em meados de 2015.

Trabalho Noturno e Trabalho Extraordinário

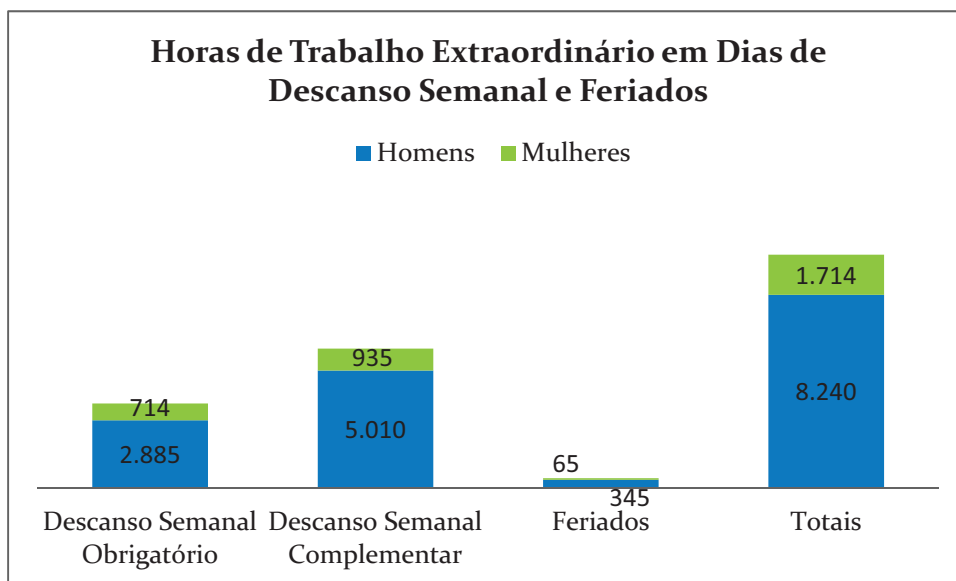
Foram efetuadas durante o ano de 2016, um total de 4.608 horas de trabalho noturno, das quais, 871 horas correspondem a trabalho noturno “normal” e 3.737 horas a trabalho noturno extraordinário realizado em dias normais de trabalho, dias de descanso semanal obrigatório e complementar, e feriados.



O trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho totalizou 5.500 horas, das quais 1.763 horas correspondem a trabalho extraordinário diurno e 3.737 horas a trabalho extraordinário noturno.



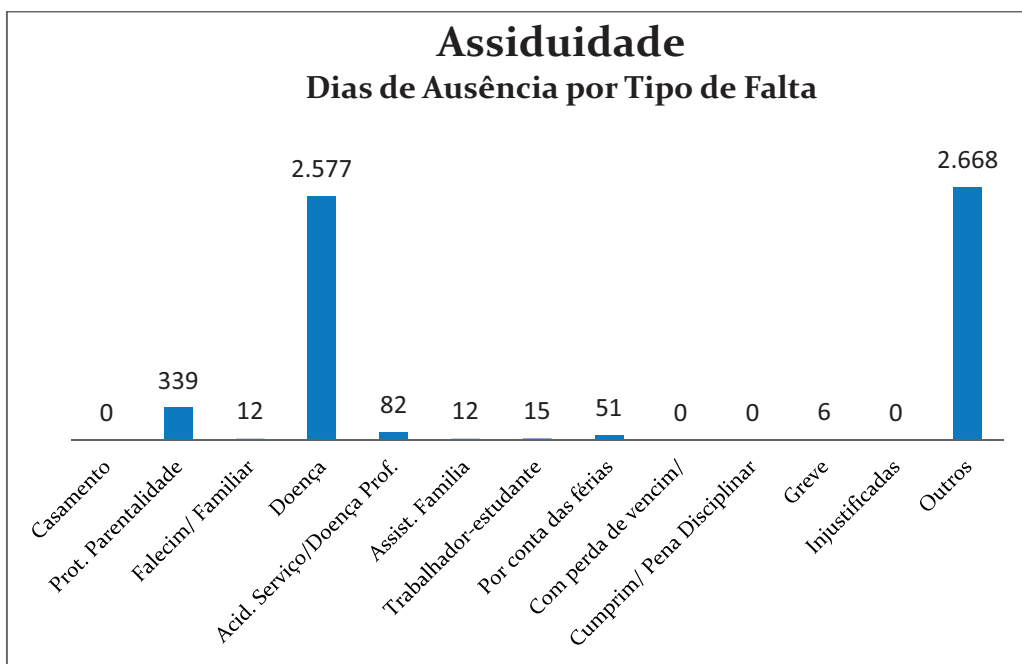
Em dias de descanso semanal e feriados, os trabalhadores efetuaram 9.954 horas de trabalho extraordinário, verificando-se uma predominância de trabalho extraordinário em dia de descanso semanal complementar com 5.945 horas, seguindo-se o trabalho extraordinário em dia de descanso semanal obrigatório, com 3.599 horas e em dia feriado com 410 horas.



Da análise dos gráficos referentes a trabalho noturno e trabalho extraordinário, pode-se ainda verificar a existência de uma grande predominância por parte do sexo masculino, na realização deste tipo de trabalho.

Absentismo

O absentismo em 2016 registou um total de 5.762 dias completos de ausência, com especial incidência nas faltas por doença, que correspondem a 44,72% das faltas registadas, num total de 2.577 dias. As ausências registadas na categoria "outros", que incluem designadamente, férias, consultas médicas e exames complementares de diagnóstico, obrigações legais, registam 46,30% das ausências, num total 2.668 dias.



Acidentes de Trabalho

Foram comunicados 2 acidentes de trabalho, ambos com necessidade de baixa médica, correspondendo a um total de 82 dias de baixa, devido a incapacidade temporária e absoluta.

Contagem dos Acidentes de Trabalho e de Dias de Trabalho Perdidos com Baixa					
Acidentes/Baixa	Total	1 a 3 Dias de Baixa	4 a 30 Dias de Baixa	Superior a 30 Dias de Baixa	Mortais
Número Total de Acidentes	2	0	1	1	0
Número de Acidentes com Baixa	2	0	1	1	0
Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos no Ano	82	0	19	63	0
Número de Dias de Trabalho Perdidos por Acidentes Ocorridos em Anos Anteriores	0	0	0	0	0

Incapacidades Declaradas no Âmbito de Acidentes de Trabalho	
Incapacidades	Total
Incapacidade Permanente e Absoluta	0
Incapacidade Permanente Parcial	0
Incapacidade Permanente Absoluta para o Trabalho Habitual	0
Incapacidade Temporária e Absoluta	2
Incapacidade Temporária e Parcial	0

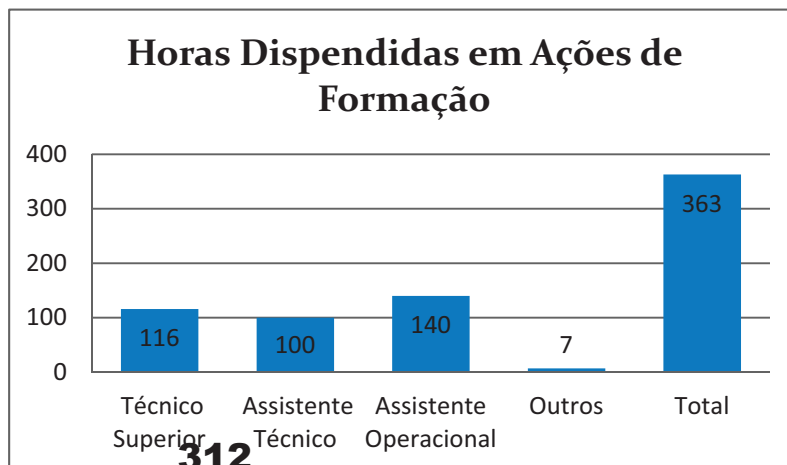
Medicina no Trabalho e Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

A atividade de medicina no trabalho em 2016, correspondeu a um encargo de 2.296,50€, tendo sido efetuados 3 exames ocasionais e complementares, na sequência de parecer da Junta Médica da ADSE a determinar a atribuição de "serviços melhorados", bem como, uma visita aos postos de trabalho para identificação das condições de trabalho, no âmbito da prevenção de riscos e doenças profissionais.

O Município teve ainda um encargo de 4.313,61€ com a aquisição de bens e equipamentos de proteção.

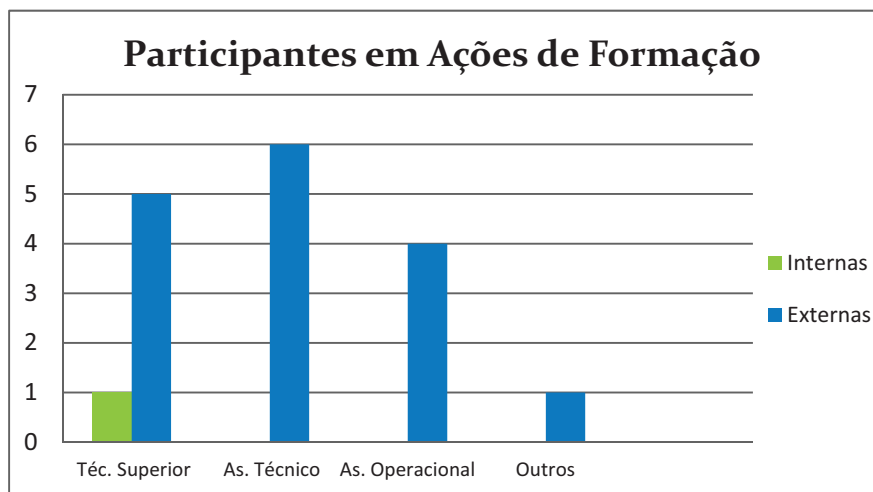
Formação Profissional

Os trabalhadores do Município participaram em 7 ações de formação, 6 externas e 1 interna, das quais, 5 tiveram uma carga horária inferior a 30h e



2 uma carga horária entre 30h e 59h.

Foram assim facultadas 363 horas de formação, frequentadas por trabalhadores integrados nas diversas carreiras, correspondendo ao encargo anual de 5.148,01€.



Processos Disciplinares

No que respeita aos processos disciplinares, verificaram-se as seguintes situações:

Processos	Total
Processos Transitados do Ano Anterior	1
Processos Instaurados Durante o Ano	1
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1
Processos Decididos - Arquivados	0
Processos Decididos – Repreensão Escrita	1
Processos Decididos - Multa	0

Eleitos Locais e Gabinetes de Apoio Pessoal

O Município da Golegã, conta, na Câmara Municipal, com 2 Eleitos Locais em regime de permanência a tempo inteiro e 2 Eleitos Locais em regime de não permanência, e na Assembleia Municipal com 18 Deputados Municipais em regime de não permanência.

Quanto ao gabinete de apoio pessoal, o mesmo é constituído por 1 Chefe de Gabinete e 1 Secretária, ambos sem vínculo à Administração Pública.

Dirigentes e Equiparados

O Mapa de pessoal contempla 2 Dirigentes Intermédios de 2º Grau que correspondem aos Chefes da Divisão de Intervenção Social e Divisão de Obras, Urbanismo e Ambiente, e 1 Chefe Intermédio de 3º Grau – Chefe de Obras, Serviços Urbanos e Espaços Verdes.

Município da Golegã

Quadro 1 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	M	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
CTFP por tempo indeterminado	M	,00	,00	2,00	9,00	41,00	,00	,00	,00	3,00	55,00
	F	,00	,00	7,00	13,00	24,00	,00	,00	,00	3,00	47,00
	Total	,00	,00	9,00	22,00	65,00	,00	,00	,00	6,00	102,00
CTFP a termo resolutivo certo	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CTFP a termo resolutivo incerto	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outra	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	2,00	9,00	41,00	0,00	0,00	0,00	3,00	57,00
	F	0,00	1,00	7,00	13,00	24,00	0,00	0,00	0,00	3,00	48,00
	Total	0,00	3,00	9,00	22,00	65,00	0,00	0,00	0,00	6,00	105,00

Município da Golegã

Quadro 1.1 - Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género

		Quantidades	Total
Tarefa	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Avença	M	,00	0,00
	F	,00	0,00
	Total	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00
	F	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00

Município da Golegã

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20-24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25-29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30-34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
35-39	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	3,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	3,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	7,00
40-44	M	,00	,00	1,00	1,00	4,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	1,00	3,00	5,00	3,00	,00	,00	,00	,00	12,00
	Total	,00	1,00	4,00	6,00	7,00	,00	,00	,00	,00	18,00
45-49	M	,00	,00	,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	1,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	Total	,00	,00	1,00	2,00	11,00	,00	,00	,00	,00	14,00
50-54	M	,00	,00	,00	3,00	12,00	,00	,00	,00	1,00	16,00
	F	,00	,00	,00	4,00	8,00	,00	,00	,00	1,00	13,00
	Total	,00	,00	,00	7,00	20,00	,00	,00	,00	2,00	29,00
55-59	M	,00	2,00	1,00	3,00	9,00	,00	,00	,00	2,00	17,00
	F	,00	,00	,00	2,00	3,00	,00	,00	,00	2,00	7,00
	Total	,00	2,00	1,00	5,00	12,00	,00	,00	,00	4,00	24,00
60-64	M	,00	,00	,00	,00	7,00	,00	,00	,00	,00	7,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	9,00	,00	,00	,00	,00	9,00

Município da Golegã

Quadro 2 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65-69	M	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	2,00	9,00	41,00	0,00	0,00	0,00	3,00	57,00
	F	0,00	1,00	7,00	13,00	24,00	0,00	0,00	0,00	3,00	48,00
	Total	0,00	3,00	9,00	22,00	65,00	0,00	0,00	0,00	6,00	105,00

Município da Golegã

Quadro 3 - Contagem de trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de antiguidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
até 5 anos	M	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
5-9	M	,00	,00	1,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	F	,00	,00	2,00	2,00	4,00	,00	,00	,00	,00	8,00
	Total	,00	,00	3,00	2,00	6,00	,00	,00	,00	,00	11,00
10-14	M	,00	,00	,00	3,00	8,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	F	,00	,00	5,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	,00	12,00
	Total	,00	,00	5,00	5,00	13,00	,00	,00	,00	,00	23,00
15-19	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	1,00	,00	3,00	5,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	1,00	,00	3,00	9,00	,00	,00	,00	,00	13,00
20-24	M	,00	,00	,00	1,00	5,00	,00	,00	,00	,00	6,00
	F	,00	,00	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	8,00	,00	,00	,00	,00	10,00
25-29	M	,00	,00	,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	1,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	3,00	5,00	,00	,00	,00	1,00	9,00
30-34	M	,00	,00	,00	2,00	5,00	,00	,00	,00	1,00	8,00
	F	,00	,00	,00	2,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	Total	,00	,00	,00	4,00	7,00	,00	,00	,00	1,00	12,00
35-39	M	,00	2,00	1,00	1,00	12,00	,00	,00	,00	2,00	18,00
	F	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00	4,00
	Total	,00	2,00	1,00	3,00	12,00	,00	,00	,00	4,00	22,00
40 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	2,00	9,00	41,00	0,00	0,00	0,00	3,00	57,00
	F	0,00	1,00	7,00	13,00	24,00	0,00	0,00	0,00	3,00	48,00
	Total	0,00	3,00	9,00	22,00	65,00	0,00	0,00	0,00	6,00	105,00

Município da Golegã

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
4 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	16,00	,00	,00	,00	,00	16,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	19,00	,00	,00	,00	,00	19,00
6 anos de escolaridade	M	,00	,00	,00	,00	12,00	,00	,00	,00	,00	12,00
	F	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	Total	,00	,00	,00	,00	17,00	,00	,00	,00	,00	17,00
9º ano ou equivalente	M	,00	,00	,00	2,00	8,00	,00	,00	,00	2,00	12,00
	F	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	1,00	9,00
	Total	,00	,00	,00	2,00	16,00	,00	,00	,00	3,00	21,00
11º ano	M	,00	,00	,00	2,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	4,00
	F	,00	,00	,00	4,00	1,00	,00	,00	,00	1,00	6,00
	Total	,00	,00	,00	6,00	2,00	,00	,00	,00	2,00	10,00
12º ano ou equivalente	M	,00	,00	1,00	4,00	4,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	F	,00	,00	,00	5,00	7,00	,00	,00	,00	1,00	13,00
	Total	,00	,00	1,00	9,00	11,00	,00	,00	,00	1,00	22,00
Bacharelato	M	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	1,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Licenciatura	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	5,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	9,00
	Total	,00	1,00	5,00	4,00	,00	,00	,00	,00	,00	10,00
Mestrado	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	1,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	1,00	3,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	4,00

Município da Golegã

Quadro 4 - Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira, nível de escolaridade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Doutoramento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	2,00	2,00	9,00	41,00	0,00	0,00	0,00	3,00	57,00
	F	0,00	1,00	7,00	13,00	24,00	0,00	0,00	0,00	3,00	48,00
	Total	0,00	3,00	9,00	22,00	65,00	0,00	0,00	0,00	6,00	105,00

Município da Goleã

Quadro 5 - Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo/carreira segundo a nacionalidade e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
União Europeia	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
CPLP	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
De Outros Países	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Município da Goleã

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
20 - 24	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
25 - 29	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
30 - 34	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
35 - 39	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
40 - 44	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
45 - 49	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
50 - 54	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
55 - 59	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	1,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
60 - 64	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00

Município da Golegã

Quadro 6 - Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo/carreira segundo o género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
65 - 69	M	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
70 ou mais anos	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00
	F	0,00	0,00	1,00	1,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	Total	0,00	0,00	2,00	1,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,00

Município da Golegã

Quadro 7 - Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Regresso de licença	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Comissão de serviço	M	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
CEAGP/CEAGPA	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outras situações	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	F	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Município da Golegã

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Revogação (mútuo acordo)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Sanção disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Conclusão sem sucesso do período experimental	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de mobilidade interna	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Fim da situação de cedência de interesse público	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Morte	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00

Município da Goleã

Quadro 8 - Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermediário	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Reforma/aposentação	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
	Total	,00	,00	,00	,00	3,00	,00	,00	,00	,00	3,00
Limite de idade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cessação da comissão de serviço	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00
	F	0,00	0,00	0,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00
	Total	0,00	0,00	1,00	1,00	3,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00

Município da Goleã

Quadro 10 - Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	,00	,00	5,00	3,00	24,00	,00	,00	,00	,00	32,00
Impugnação do procedimento concursal	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Falta de aprovação do órgão executivo	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal improcedente	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal em desenvolvimento	,00	,00	2,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	4,00
Totais	0,00	0,00	7,00	3,00	26,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,00

Município da Golegã

Quadro 11 - Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreira subsistentes)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Procedimento concursal	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Consolidação da mobilidade na categoria	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
	Total	,00	,00	2,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	2,00
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (regra)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Alteração do posic. remun. por opção gestonária (exceção)	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Totais	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	F	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00
	Total	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00

Município da Golegã

Quadro 14.1 - Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género

		Valor	Total
Normal	M	871,00	871,00
	F	,00	0,00
	Total	871,00	871,00
Extraordinário	M	3.516,00	3.516,00
	F	221,00	221,00
	Total	3.737,00	3.737,00
Totais	M	4.387,00	4.387,00
	F	221,00	221,00
	Total	4.608,00	4.608,00

Município da Golegã

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	1.668,00	1.668,00
	F	95,00	95,00
	Total	1.763,00	1.763,00
Extraordinário noturno	M	3.516,00	3.516,00
	F	221,00	221,00
	Total	3.737,00	3.737,00
Totais	M	5.184,00	5.184,00
	F	316,00	316,00
	Total	5.500,00	5.500,00

Município da Golegã

Quadro 14.2 - Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género

		Valor	Total
Extraordinário diurno	M	1.668,00	1.668,00
	F	95,00	95,00
	Total	1.763,00	1.763,00
Extraordinário noturno	M	3.516,00	3.516,00
	F	221,00	221,00
	Total	3.737,00	3.737,00
Totais	M	5.184,00	5.184,00
	F	316,00	316,00
	Total	5.500,00	5.500,00

Município da Golegã

Quadro 14.3 - Contagem das horas em dias de descanso semanal e feriados segundo o género

		Valor	Total
Descanso semanal obrigatório	M	2.885,00	2.885,00
	F	714,00	714,00
	Total	3.599,00	3.599,00
Descanso semanal complementar	M	5.010,00	5.010,00
	F	935,00	935,00
	Total	5.945,00	5.945,00
Feriados	M	345,00	345,00
	F	65,00	65,00
	Total	410,00	410,00
Totais	M	8.240,00	8.240,00
	F	1.714,00	1.714,00
	Total	9.954,00	9.954,00

Município da Golegã

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Proteção na parentalidade	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	30,00	27,00	282,00	,00	,00	,00	,00	,00	339,00
	Total	,00	30,00	27,00	282,00	,00	,00	,00	,00	,00	339,00
Falecimento de familiar	M	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	,00	4,00
	F	,00	,00	,00	,00	4,00	,00	,00	,00	4,00	8,00
	Total	,00	,00	,00	,00	8,00	,00	,00	,00	4,00	12,00
Doença	M	,00	,00	,00	145,00	1.504,00	,00	,00	,00	,00	1.649,00
	F	,00	60,00	3,00	347,00	518,00	,00	,00	,00	,00	928,00
	Total	,00	60,00	3,00	492,00	2.022,00	,00	,00	,00	,00	2.577,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	M	,00	,00	,00	,00	82,00	,00	,00	,00	,00	82,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	82,00	,00	,00	,00	,00	82,00
Assistência a familiares	M	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	F	,00	,00	,00	,00	11,00	,00	,00	,00	,00	11,00
	Total	,00	,00	,00	1,00	11,00	,00	,00	,00	,00	12,00
Trabalhador-estudante	M	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	15,00	,00	,00	,00	,00	15,00
Por conta do período de férias	M	,00	,00	,00	1,00	14,00	,00	,00	,00	,00	15,00
	F	,00	,00	6,00	8,00	22,00	,00	,00	,00	,00	36,00
	Total	,00	,00	6,00	9,00	36,00	,00	,00	,00	,00	51,00
Com perda de vencimento	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Cumprimento de pena disciplinar	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Greve	M	,00	,00	,00	,00	5,00	,00	,00	,00	,00	5,00
	F	,00	,00	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	1,00
	Total	,00	,00	,00	,00	6,00	,00	,00	,00	,00	6,00

Município da Golegã

Quadro 15 - Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo/carreira segundo o motivo da ausência e género

		Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Injustificadas	M	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	0,00
Outros	M	,00	51,00	46,00	184,00	930,00	,00	,00	,00	79,00	1.290,00
	F	,00	22,00	182,00	327,00	769,00	,00	,00	,00	78,00	1.378,00
	Total	,00	73,00	228,00	511,00	1.699,00	,00	,00	,00	157,00	2.668,00
Totais	M	0,00	51,00	46,00	331,00	2.554,00	0,00	0,00	0,00	79,00	3.061,00
	F	0,00	112,00	218,00	964,00	1.325,00	0,00	0,00	0,00	82,00	2.701,00
	Total	0,00	163,00	264,00	1.295,00	3.879,00	0,00	0,00	0,00	161,00	5.762,00

Município da Golegã

Quadro 18 - Total dos encargos com pessoal durante o ano

Tipos de Encargos	Valor
Remunerações base	1.181.666,10
Suplementos remuneratórios	120.165,64
Prémios de desempenho	,00
Prestações sociais	138.745,57
Outros encargos com pessoal	,00
Total:	1.440.577,31

Município da Golegã

Quadro 18.1 - Encargos com suplementos remuneratórios

Tipos de Suplementos Remuneratórios	Valor
Trabalho extraordinário (diurno e noturno)	28.679,85
Trabalho normal noturno	804,81
Trab. dias desc. semanal, compl. e feriados (n incluído em trab. ext.)	53.892,58
Disponibilidade permanente	,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	,00
Risco, penosidade e insalubridade	,00
Fixação na periferia	,00
Trabalho por turnos	,00
Abono para falhas	8.995,73
Participação em reuniões	,00
Ajudas de custo	7.617,15
Representação	20.175,52
Secretariado	,00
Outros suplementos remuneratórios	,00
Total:	120.165,64

Município da Golegã
Quadro 18.2 - Prestações sociais

Tipos de Prestações Sociais	Valor
Abono de família	6.153,53
Subsídios no âmbito da proteção da parentalidade	,00
Subsídio de educação especial	,00
Subsídio mensal vitalício	,00
Subsídio de refeição	132.592,04
Subsídio de funeral	,00
Subsídio por morte	,00
Benefícios sociais	,00
Outras prestações sociais	,00
Total:	138.745,57

Município da Golegã
Quadro 18.2.1 - Benefícios de apoio social

Tipos de Prestações de Ações Sociais Complementares	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	,00
Refeitórios	,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	,00
Colónias de férias	,00
Apoio a estudos	,00
Apoio socioeconómico	,00
Outros benefícios sociais	,00
Total:	,00

Município da Golegã

Quadro 19.1 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	2,00	,00	1,00	1,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	2,00	,00	1,00	1,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	2,00	,00	1,00	1,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	2,00	,00	1,00	1,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	82,00	,00	19,00	63,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	82,00	,00	19,00	63,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Município da Golegã

Quadro 19.2 - Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In Itinere)

		Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de acidentes com baixa	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	M	,00	,00	,00	,00	,00
	F	,00	,00	,00	,00	,00
	Total	,00	,00	,00	,00	,00

Quadro 20 - Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente

Casos de Incapacidade	Valor
Casos de incapacidade permanente absoluta	,00
Casos de incapacidade permanente parcial	,00
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	,00
Casos de incapacidade temporária e absoluta	2,00
Casos de incapacidade temporária e parcial	,00
Total:	2,00

Município da Golegã

Quadro 21 - Contagem das situações de doença profissional registadas durante o ano

Doença Profissional	Códigos de Doenças Profissionais	Nº de Casos	Dias de Ausência
Doenças provocadas por agentes químicos		,00	,00
Doenças do aparelho respiratório		,00	,00
Doenças cutâneas e outras		,00	,00
Doenças provocadas por agentes físicos		,00	,00
Doenças infecciosas e parasitárias		,00	,00
Totais:		,00	,00

Município da Golegã

Quadro 22 - Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Atividades de Medicina	Número	Valor (Euros)
Total dos exames médicos efectuados	3,00	,00
Exames de admissão	,00	,00
Exames periódicos	,00	,00
Exames ocasionais e complementares	3,00	,00
Exames de cessação de funções	,00	,00
Despesas com medicina no trabalho		2.296,50
Visitas aos postos de trabalho	1,00	
Totais:	4,00	2.296,50

Quadro 23 - Contagem das intervenções das comissões de higiene e segurança ocorridas durante o ano, por tipo

Tipos de Intervenção de Higiene e Segurança	Número
Reuniões da Comissão	,00
Visitas aos Locais de Trabalho	,00
Outras	,00
Total:	,00

Quadro 24 - Contagem dos trabalhadores sujeitos a mobilidade interna durante o ano em resultado de acidentes de trabalho ou doença incapacitante

Mobilidade Interna	N.º Trab.
Alteração das funções exercidas	,00
Formação profissional	,00
Adaptação do posto de trabalho	,00
Alteração do regime de trabalho	,00
Mobilidade Interna	,00

Quadro 25 - Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

Ações de Formação em Higiene e Segurança	Nº Ações
Ações de formação e de sensibilização realizadas	,00
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	,00
Total:	,00

Quadro 26 - Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Tipos de Custo de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	Valor (Euros)
Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho	,00
Equipamentos de proteção	4.313,61
Formação em prevenção de riscos	,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais	,00
Total:	4.313,61

Município da Golegã

Quadro 27 - Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou mais	Total
Internas	1,00	,00	,00	,00	1,00
Externas	4,00	2,00	,00	,00	6,00
Totais	5,00	2,00	0,00	0,00	7,00

Município da Golegã

Quadro 28 - Contagem relativa às participações em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	1,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	1,00
Externas	,00	,00	5,00	6,00	4,00	,00	,00	,00	1,00	16,00
Totais	0,00	0,00	6,00	6,00	4,00	0,00	0,00	0,00	1,00	17,00

Município da Golegã

Quadro 29 - Contagem relativa às horas dispendidas em ações de formação durante ano por cargo/carreira segundo o tipo de ação e género

	Dirigentes - Superior	Dirigentes - Intermédio	Carreiras Gerais Técnico Superior	Carreiras Gerais Assistente Técnico	Carreiras Gerais Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	,00	,00	14,00	,00	,00	,00	,00	,00	,00	14,00
Externas	,00	,00	102,00	100,00	140,00	,00	,00	,00	7,00	349,00
Totais	0,00	0,00	116,00	100,00	140,00	0,00	0,00	0,00	7,00	363,00

Município da Golegã

Quadro 30 - Despesas anuais com formação profissional

Tipos de Ação de Formação para Despesas	Valor
Internas	,00
Externas	5.148,01
Total:	5.148,01

Município da Golegã
Quadro 31 - Relações Profissionais

Tipos de Relação Profissional	Número
Número de trabalhadores sindicalizados	42,00
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	,00
Total de votantes para comissões de trabalhadores	,00

Município da Golegã

Quadro 32 - Disciplina

Tipos de Processo	Número
Processos Transitados do Ano Anterior	1,00
Processos Instaurados durante o Ano	1,00
Processos Transitados para o Ano Seguinte	1,00
Processos Decididos	
Arquivados	,00
Repreensão escrita	1,00
Multa	,00
Suspensão	,00
Despedimento por facto imputável ao funcionário	,00
Cessaçãõ da comissão de serviço	,00

Município da Golegã

Quadro 33 - Eleitos

	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - meio tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal
Nº de eleitos	2,00	,00	2,00	18,00

Município da Golegã
Quadro 34 - Gabinetes de Apoio Pessoal

	Do mapa de pessoal do município	De outra entidade pública, com vínculo à Administração Pública	Sem vínculo à Administração Pública	Total
Chefe do gabinete	,00	,00	1,00	1,00
Adjuntos	,00	,00	,00	0,00
Secretários	,00	,00	1,00	1,00
Totais:	0,00	0,00	2,00	2,00

Município da Golegã
Quadro 35 - Dirigentes e Equiparados

	Dirigente superior	Dirigente intermédio de 1.º grau	Dirigente intermédio de 2.º grau	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (Dir. Dep.)	Chefe de equipa multidisciplinar (Chefe Div. Mun.)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	,00	,00	2,00	1,00	,00	,00	3,00
N.º de cargos providos em 31/12	,00	,00	2,00	1,00	,00	,00	3,00